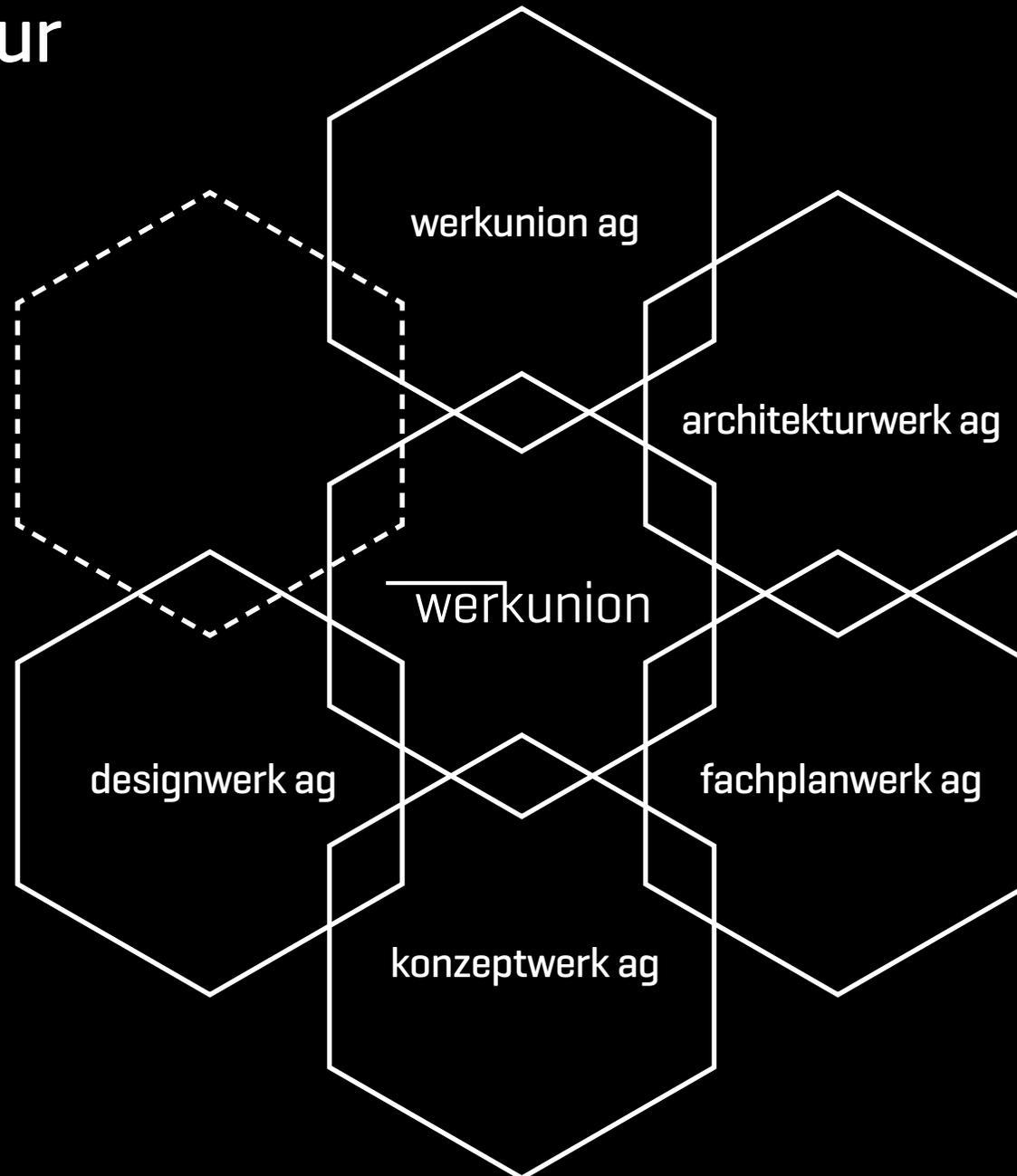


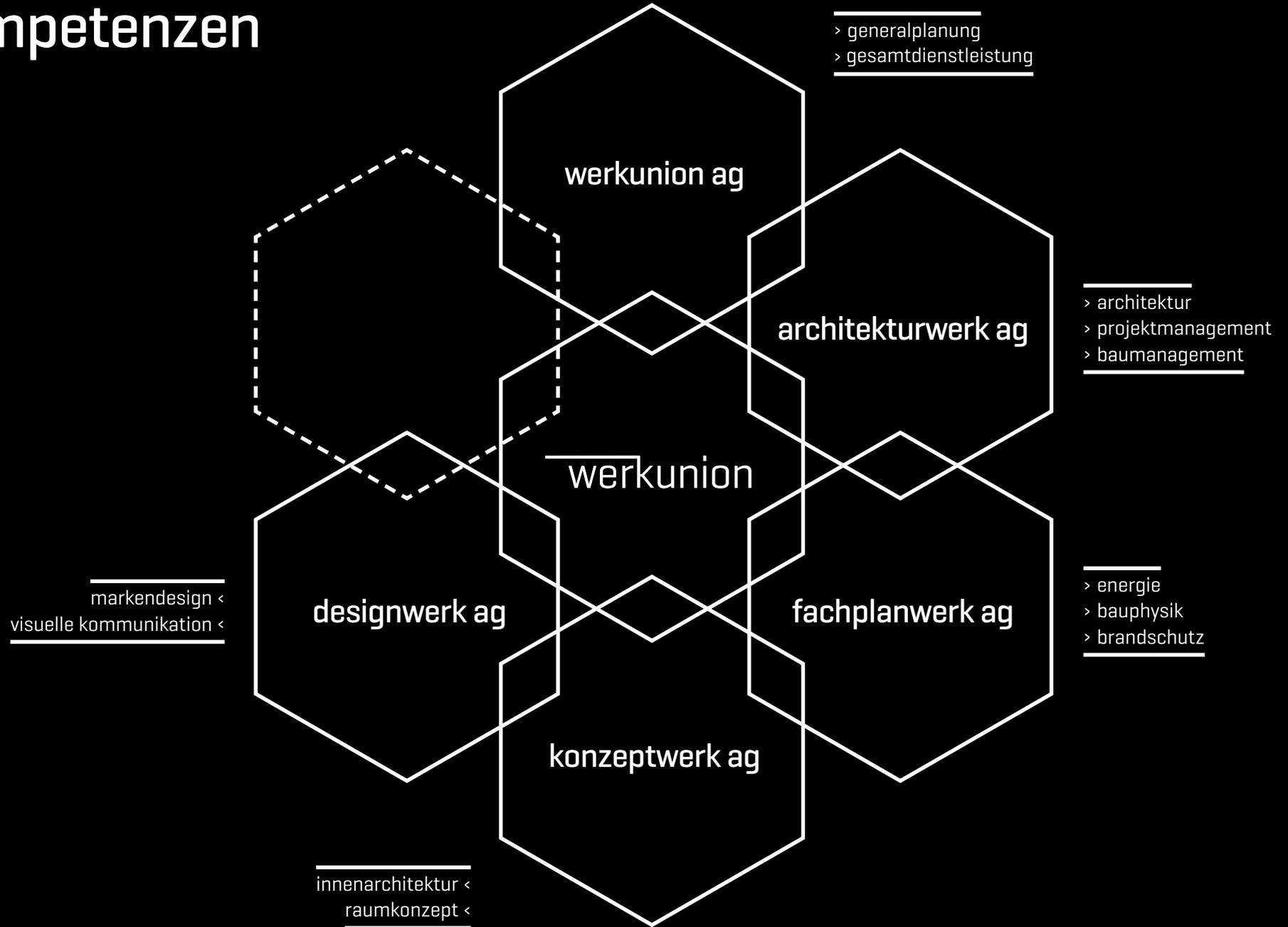
werkunion

# firmenstruktur

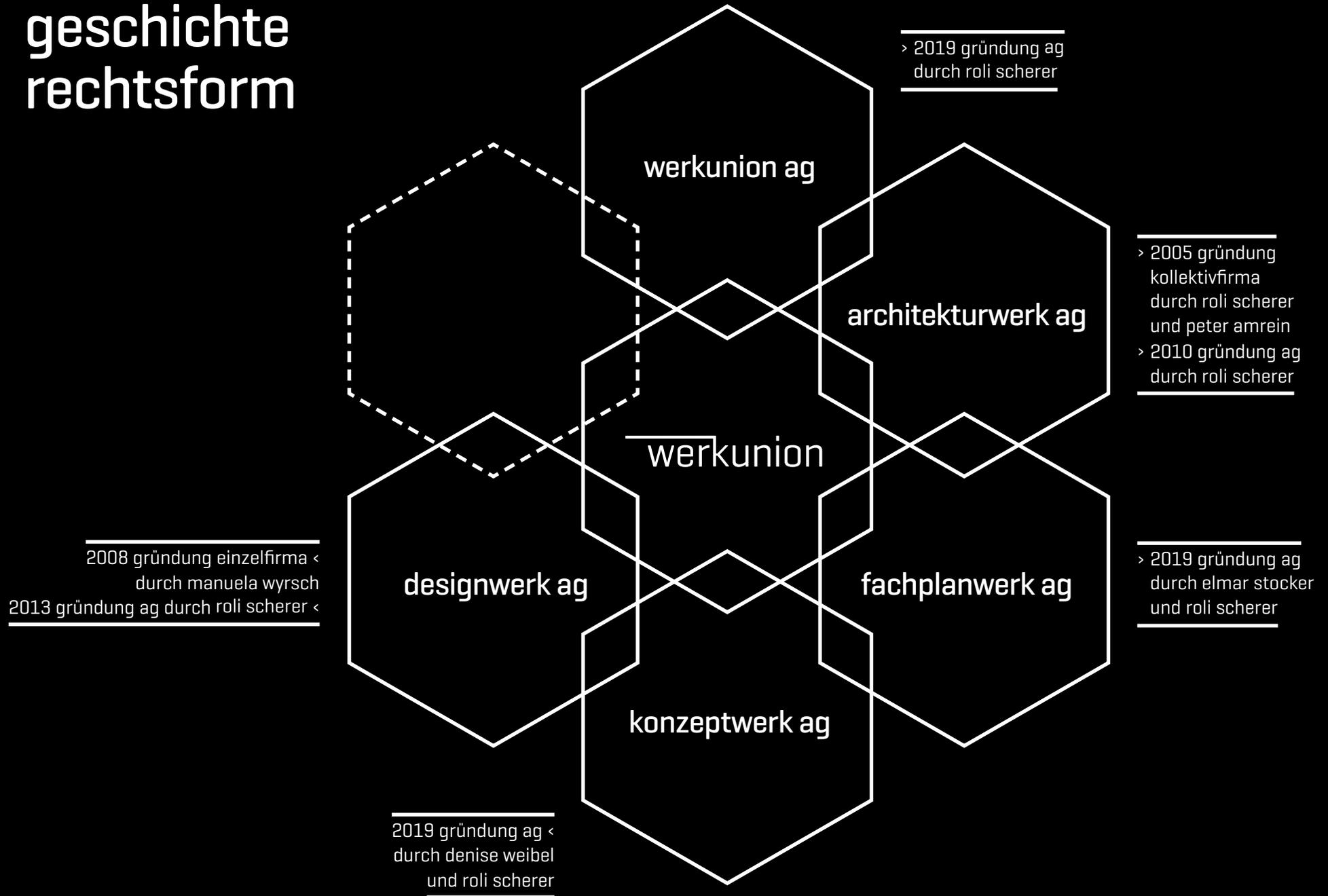
unsere stärken liegen in der  
generalplanung, architektur,  
fachplanung, innenarchitektur  
und markendesign. einzeln wie auch  
interdisziplinär konzipieren wir  
andersdenkend, kreieren individuell  
und setzen lösungsorientiert um.



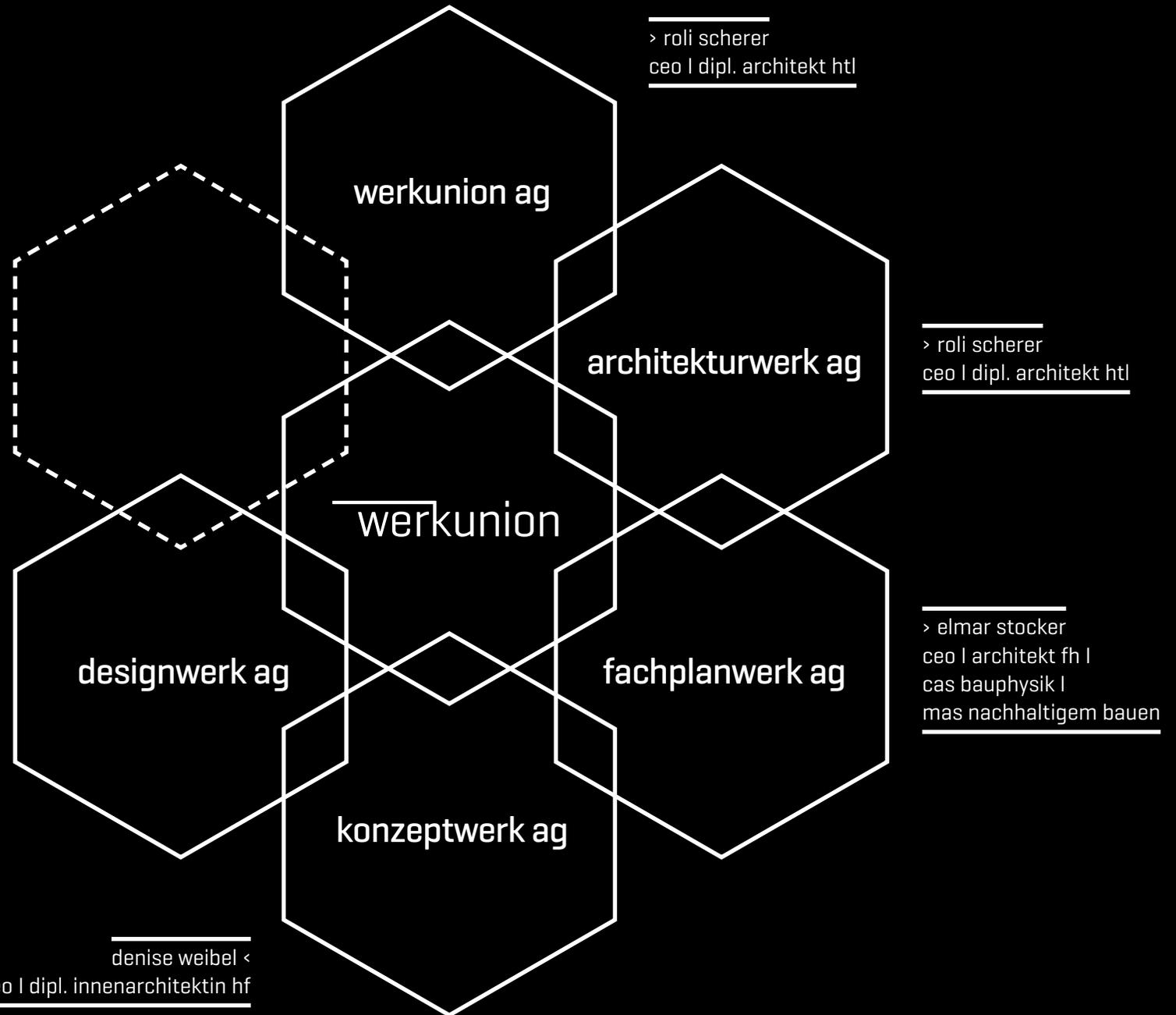
# kompetenzen



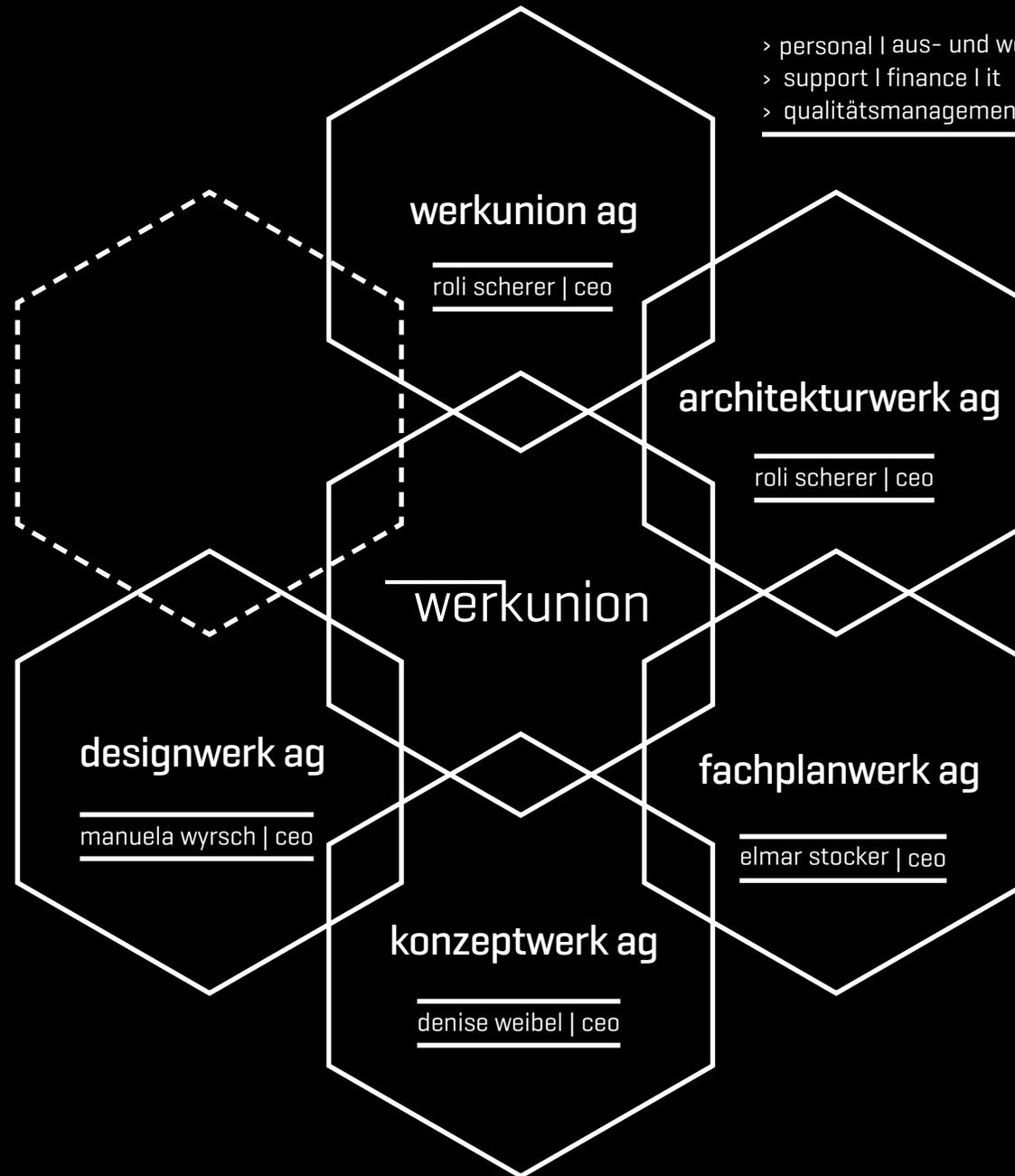
# geschichte rechtsform



# organisation



# organisation



> **stefanie amgarten**  
bereichsleitung support

- > personal | aus- und weiterbildung
- > support | finance | it
- > qualitätsmanagement

> **roli scherer**  
bereichsleitung ökonomie

> **marc zimmermann**  
bereichsleitung architektur

> **roman schöni**  
bereichsleitung  
projektmanagement

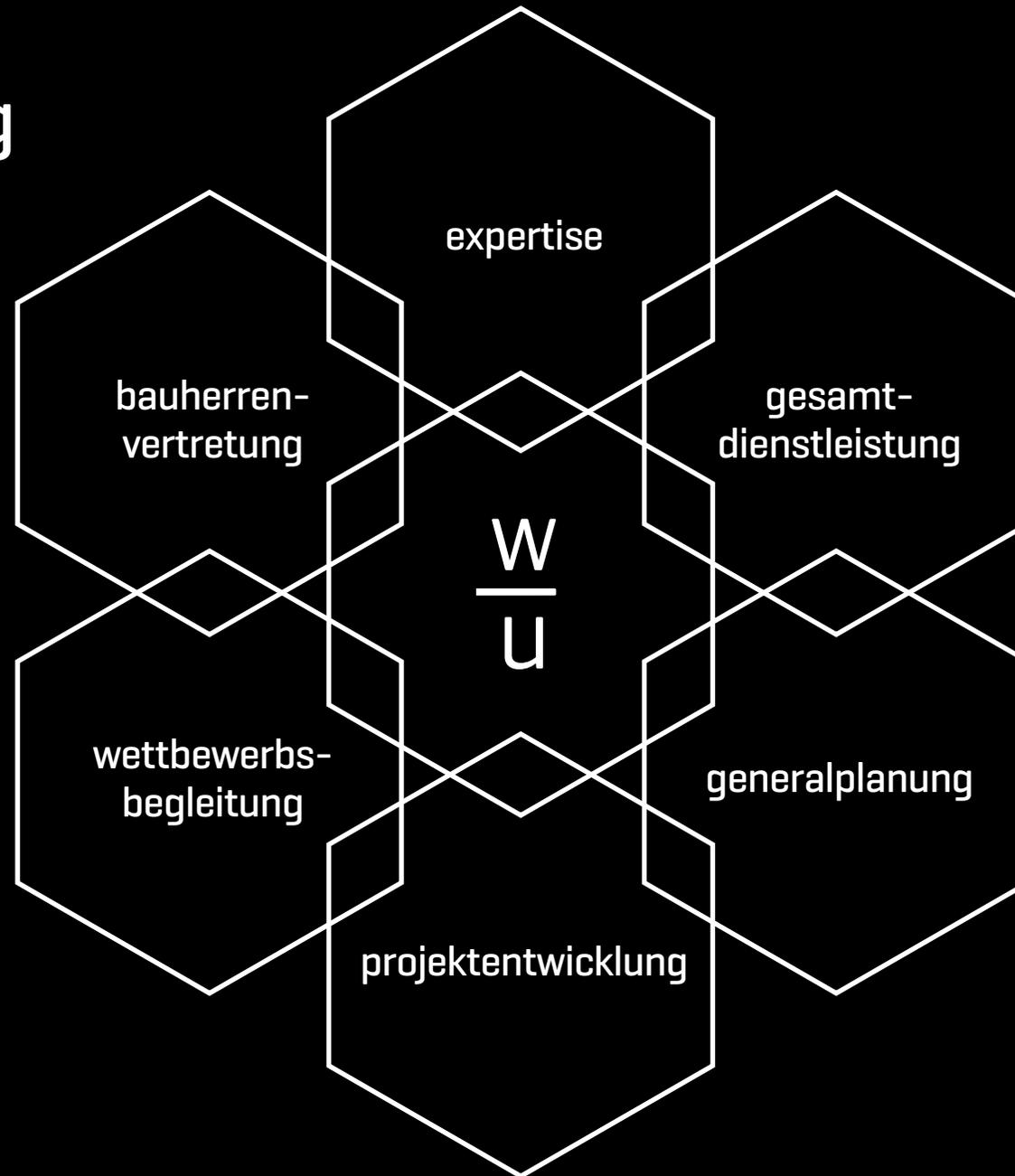
> **pascal amrein**  
bereichsleitung  
baumanagement

> **elmar stocker**  
bereichsleitung  
energie + bauphysik

> **ruedi ettin**  
bereichsleitung  
brandschutz

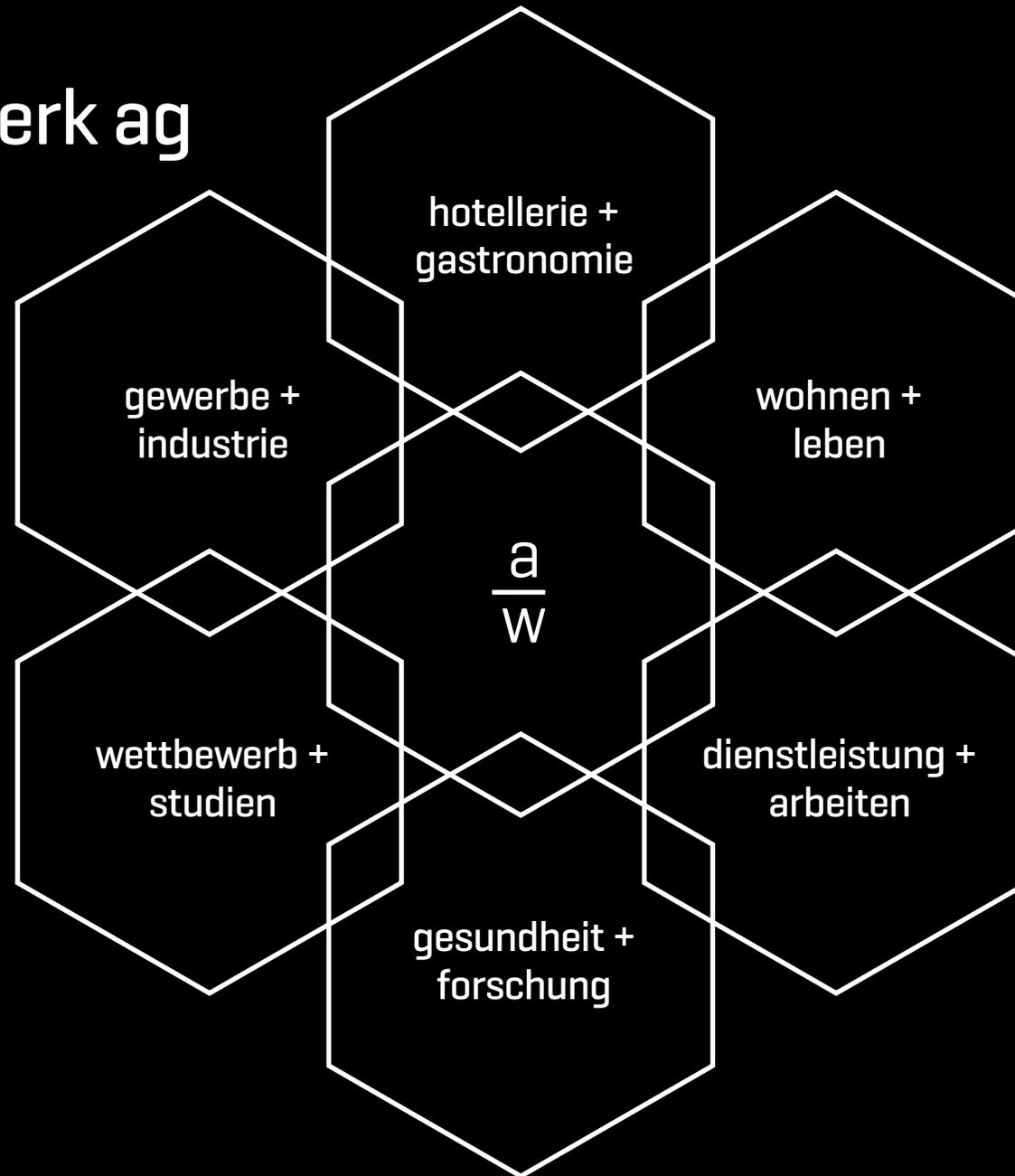
---

# typologie werkunion ag



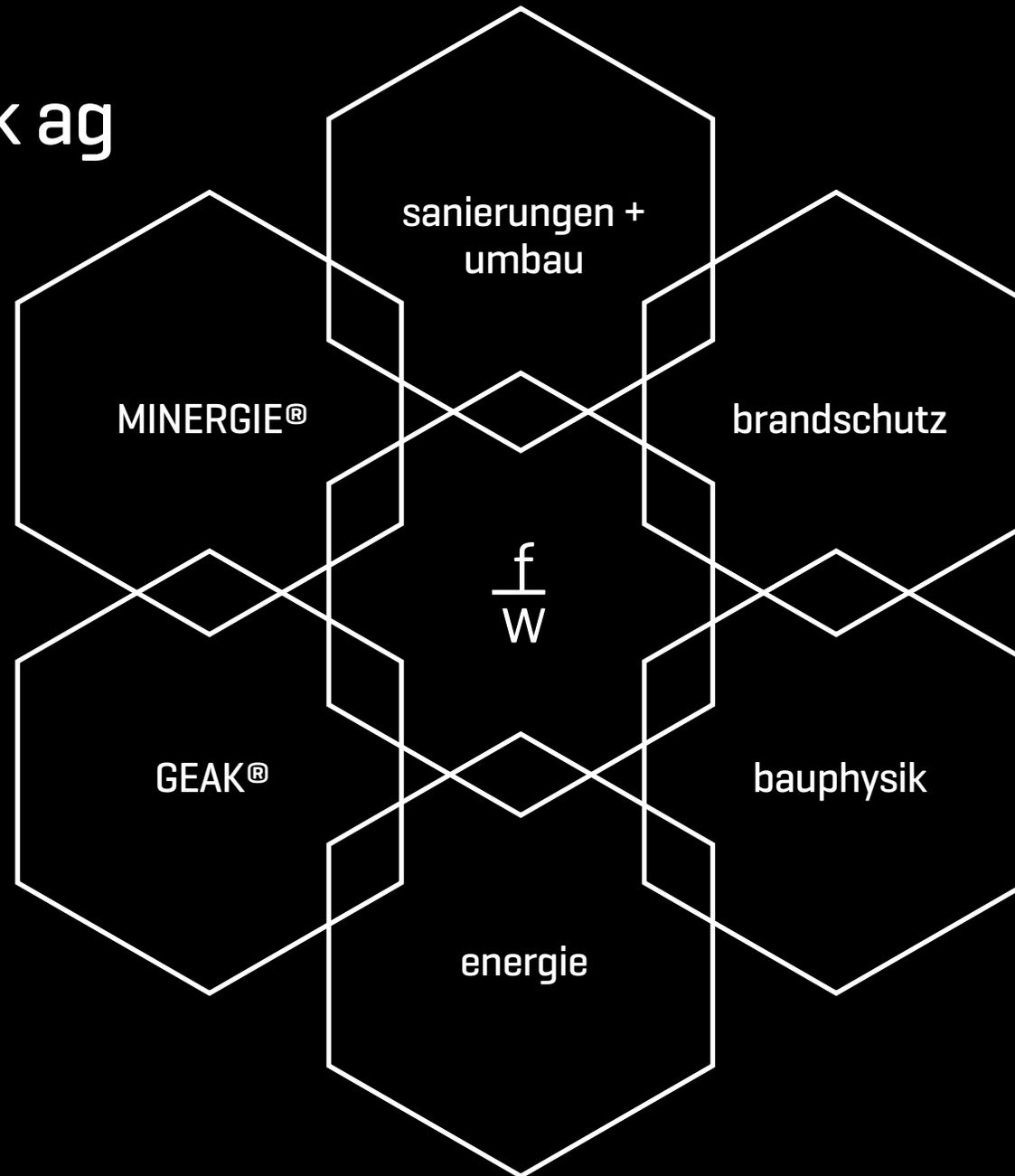
---

# typologie architekturwerk ag



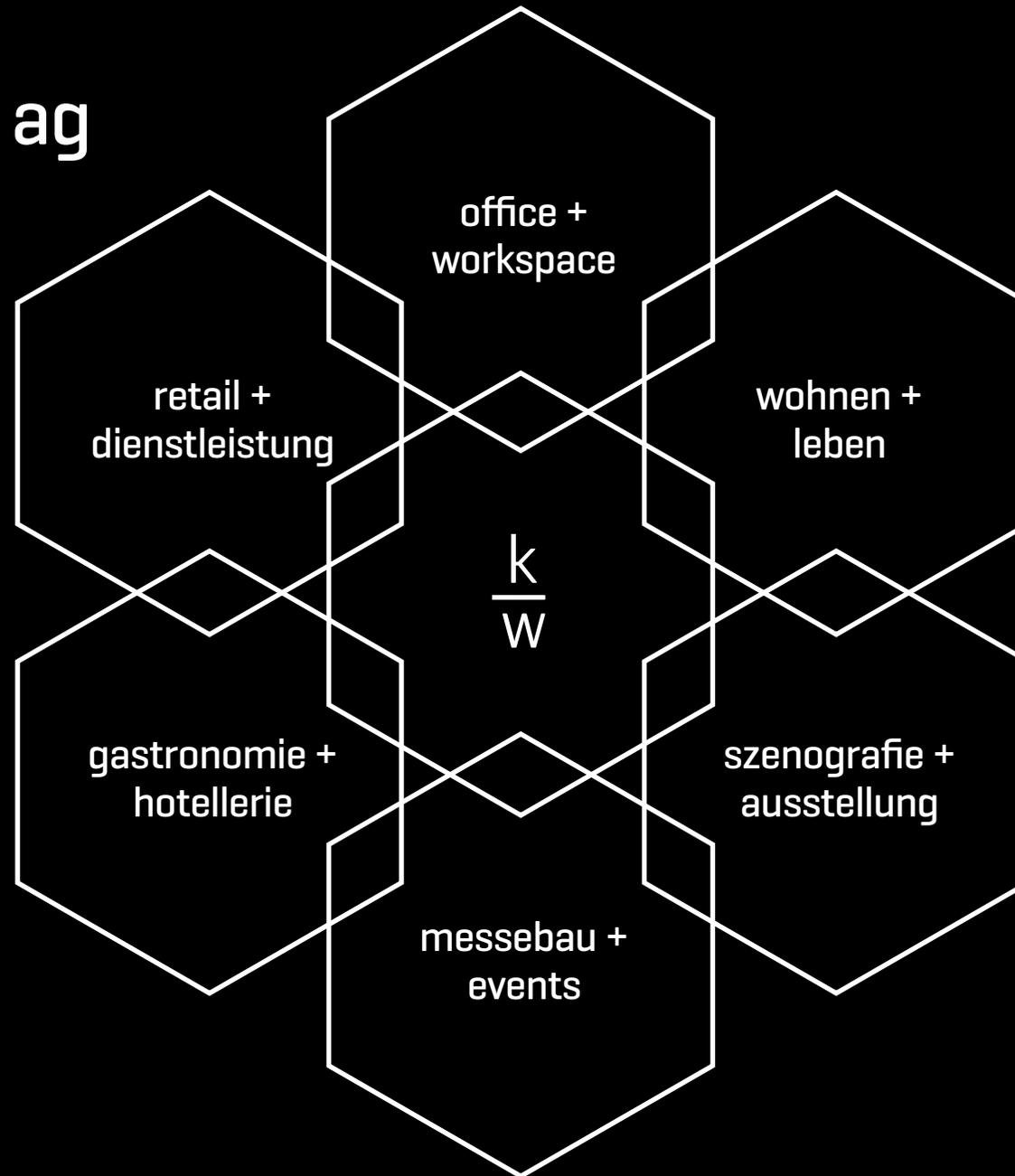
---

# typologie fachplanwerk ag



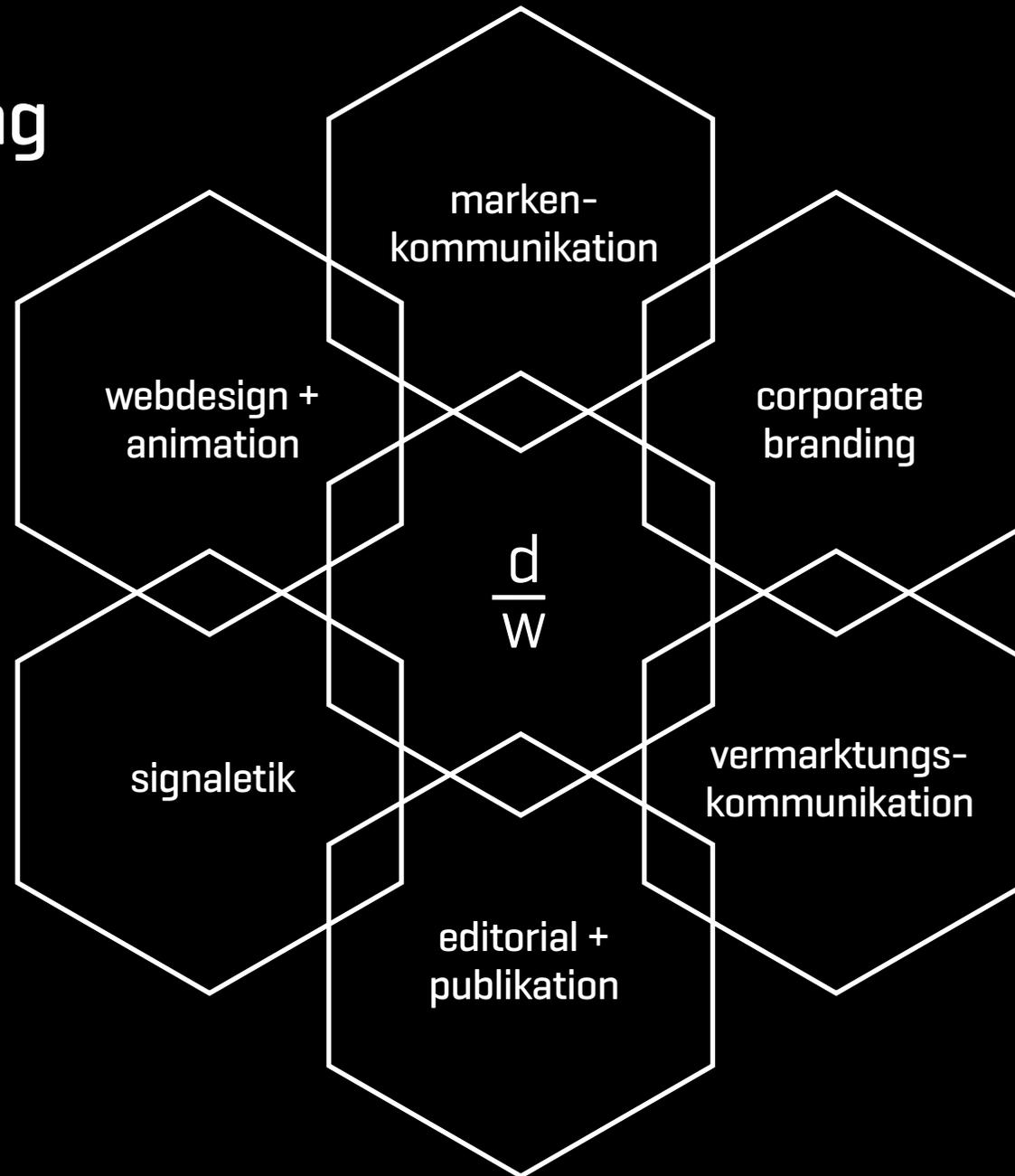
---

# typologie konzeptwerk ag

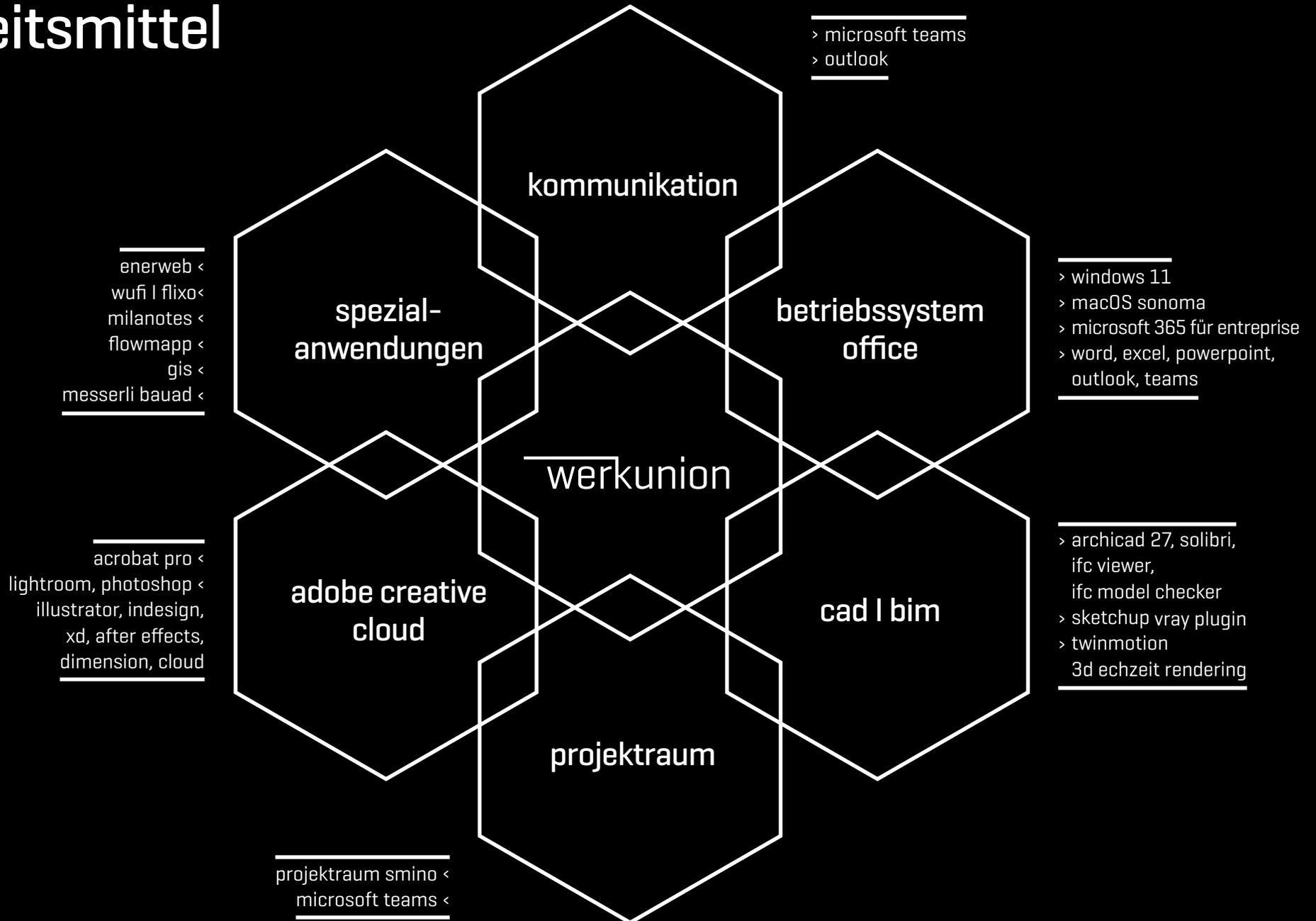


---

# typologie designwerk ag



# arbeitsmittel



# projektmanagement

- > transparente kommunikation
- > austausch der informationen

regelmässiges projektreporting <  
feedback zu bedürfnis, ressourcen <  
zusammenarbeit und ziele

reporting

kommunikation

daten

- > gemeinsame plattform  
für alle involvierten personen
- > nachvollziehbarkeit von  
aufgaben, entscheide und  
zuständigkeiten
- > datensicherung

werkunion

bewusste steuerung  
durch auftraggeber <  
gezielte + abgestimmte  
projektsitzungen <

steuerung

zusammenarbeit

- > partnerschaftliche  
zusammenarbeit
- > klare zuständigkeiten

timeline

standardisierte + strukturierte projektschritte <  
klare phasen und meilensteine <

# werkleistung

- > agile methoden
- > arbeitsprozesse
- > interdisziplinäres +  
interaktives arbeiten

- gemeinsamer werkplatz QUBO <
- werkstatt | werklab | werkbox <
- mobiles arbeiten <

- > digitalisierung
- > kollaborationssystem
- > arbeitsmittel
- > digitale kommunikation

- selbstverantwortung <
- selbstbestimmung <
- hierarchieübergreifendes arbeiten <
- projektarbeit <
- werkshops + wissenstransfer <
- agile führung <

- > flexible zeitmodelle
- > verantwortung
- > lohn + sozialleistungen
- > mobilitätskonzept
- > weiterbildung

- sinn + bedeutung <
- identifikation <
- werte <
- team <
- events + anlässe <

# werkumgebung

- > team
- > werte
- > events
- > moderne infrastruktur + arbeitsmittel
- > poolfahrzeuge
- > attraktiver werkplatz

- lehrbetrieb für 3 lehrberufe <
- mitglied BBV-ZFA + LV IBZ <
- mitarbeiter als qv-experten <
- unterstützung aus-/weiterbildung <
- vielseitige entwicklungsmöglichkeit <
- interdisziplinäre werkshops <
- fachliteratur und fachmagazine <

- > vertrauensarbeitszeit
- > flexible arbeitszeit
- > kompensation mehrstunden
- > option für mobiles arbeiten

- > 40 wochenarbeitsstunden
- > 5 wochen ferien
- > bis zu 15 bezahlte feiertage
- > betriebsferien ende jahr
- > flexible pausengestaltung

- attraktive sozialleistungen <
- krankentaggeldversicherung <
- 80 % lohnfortzahlung bei krankheit + unfall <
- 100 % lohnfortzahlung im wk <
- vollversicherung pensionskasse <

werkunion