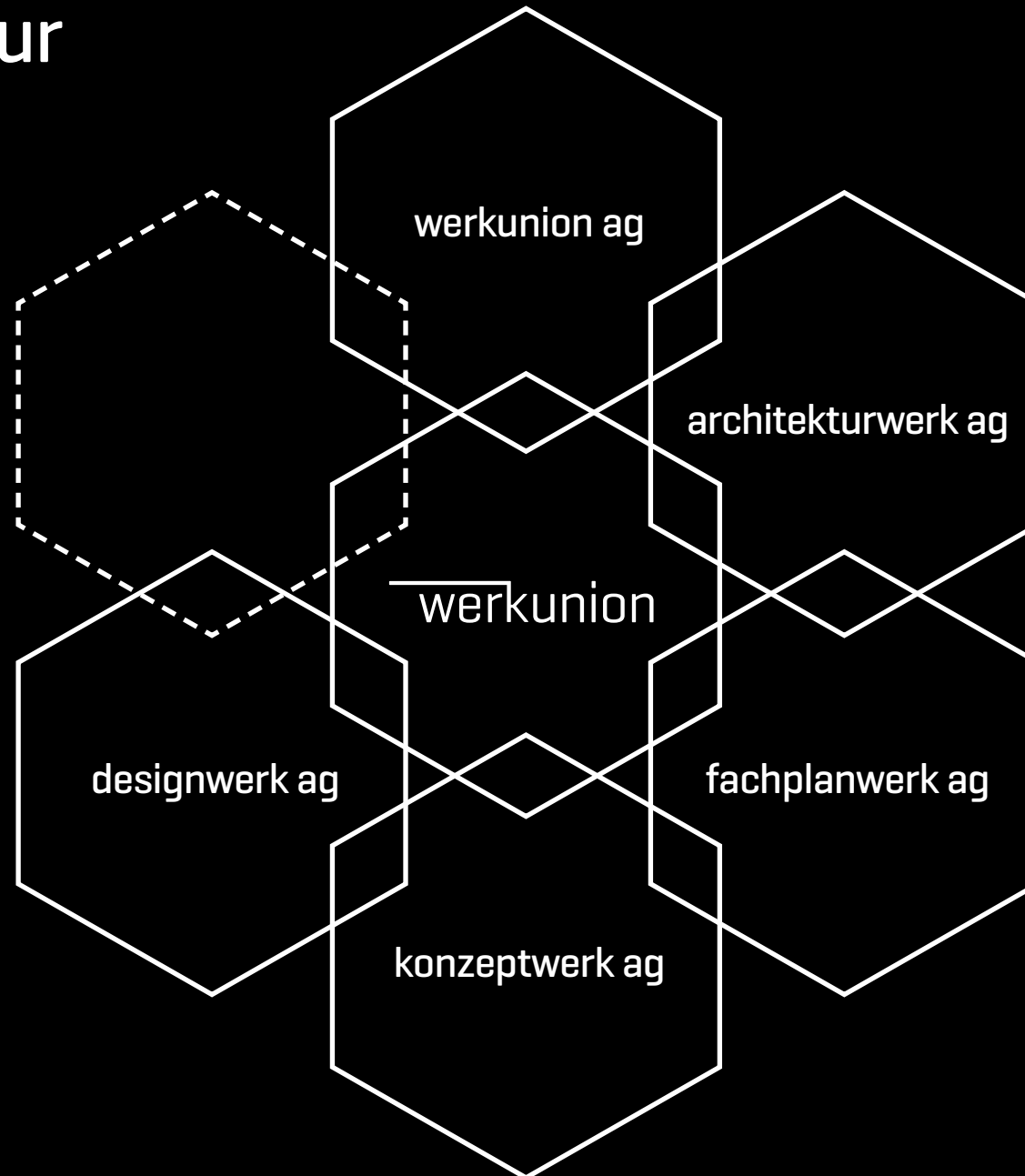


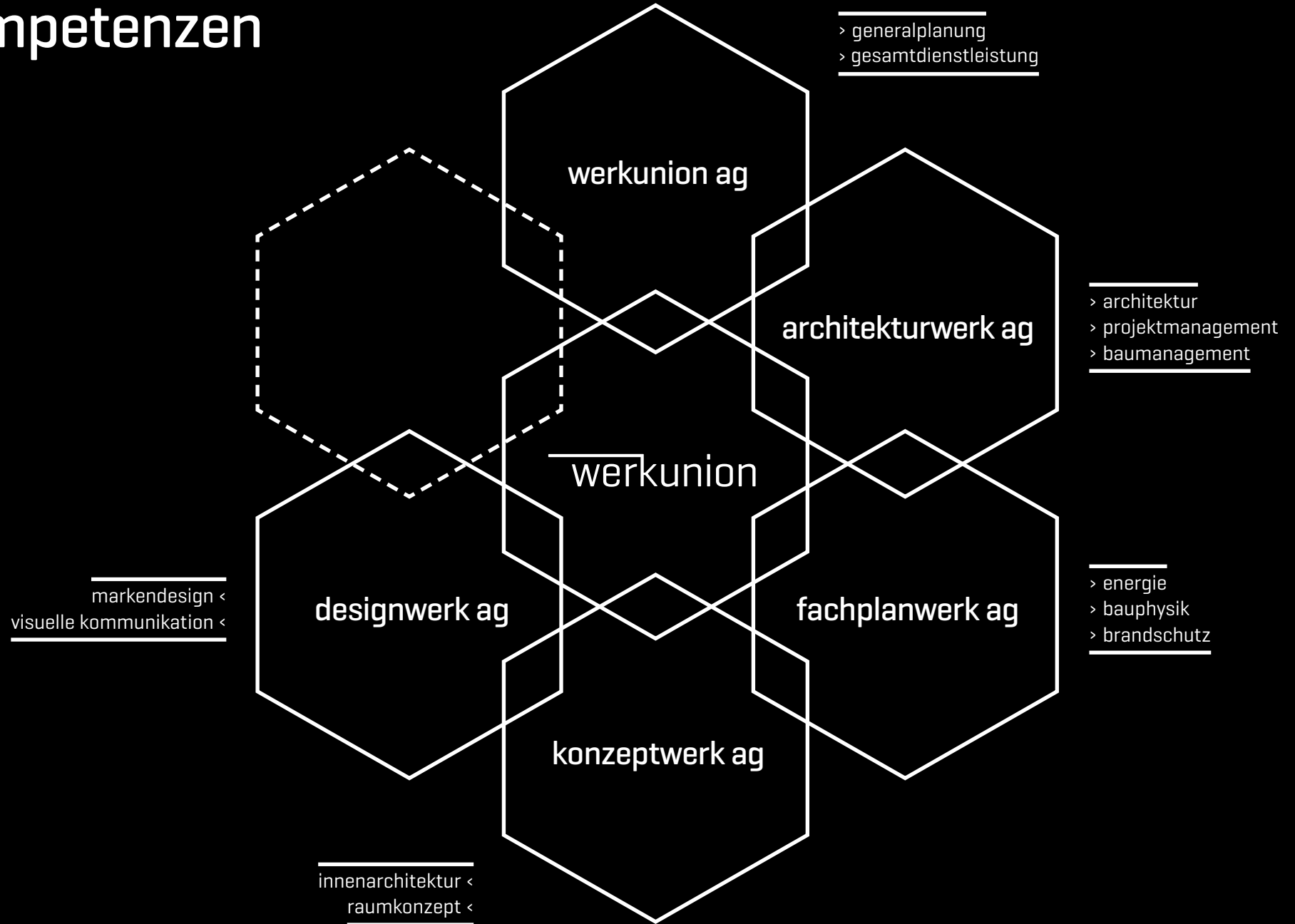
werkunion

firmenstruktur

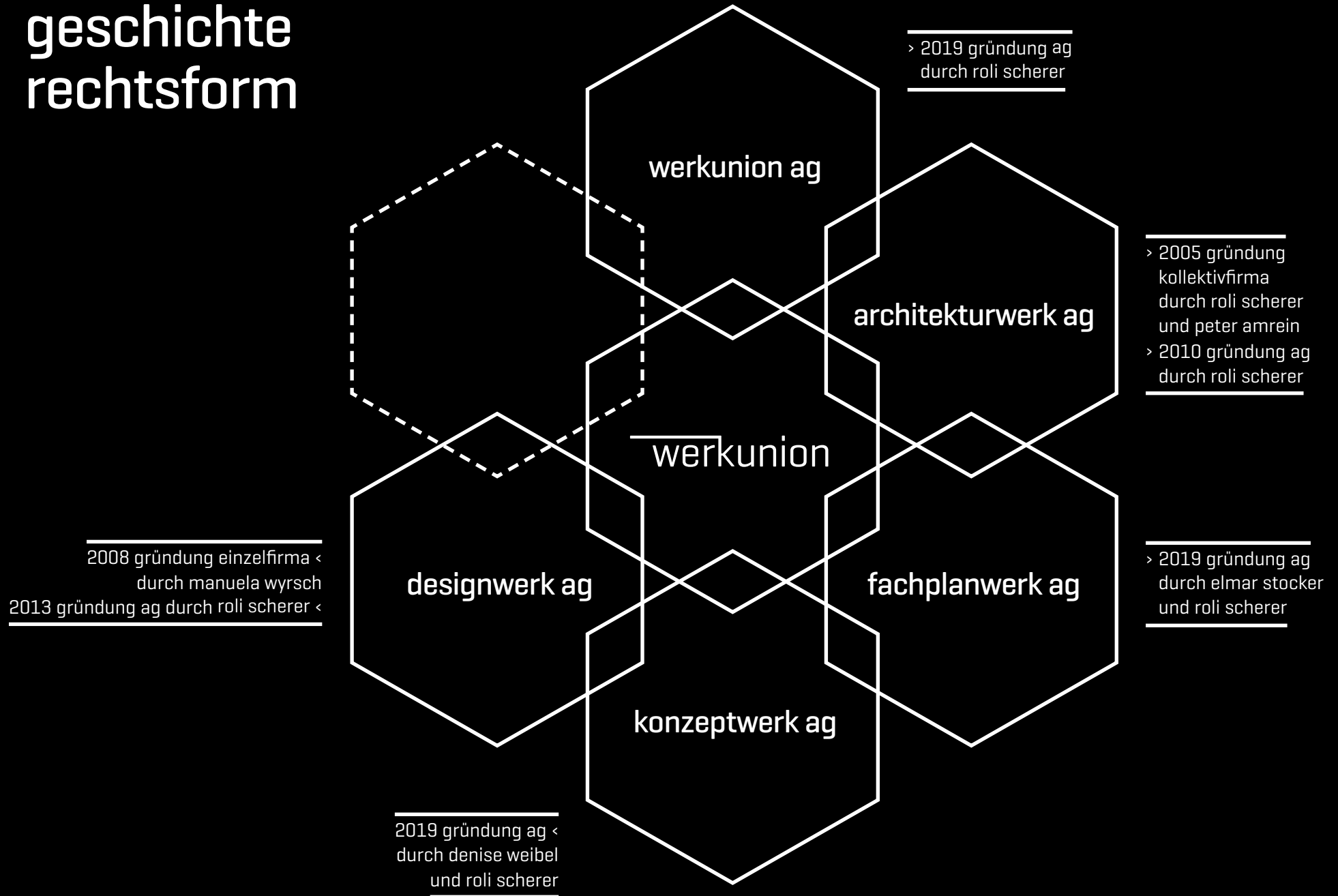
unsere stärken liegen in der generalplanung, architektur, fachplanung, innenarchitektur und markendesign. einzeln wie auch interdisziplinär konzipieren wir andersdenkend, kreieren individuell und setzen lösungsorientiert um.



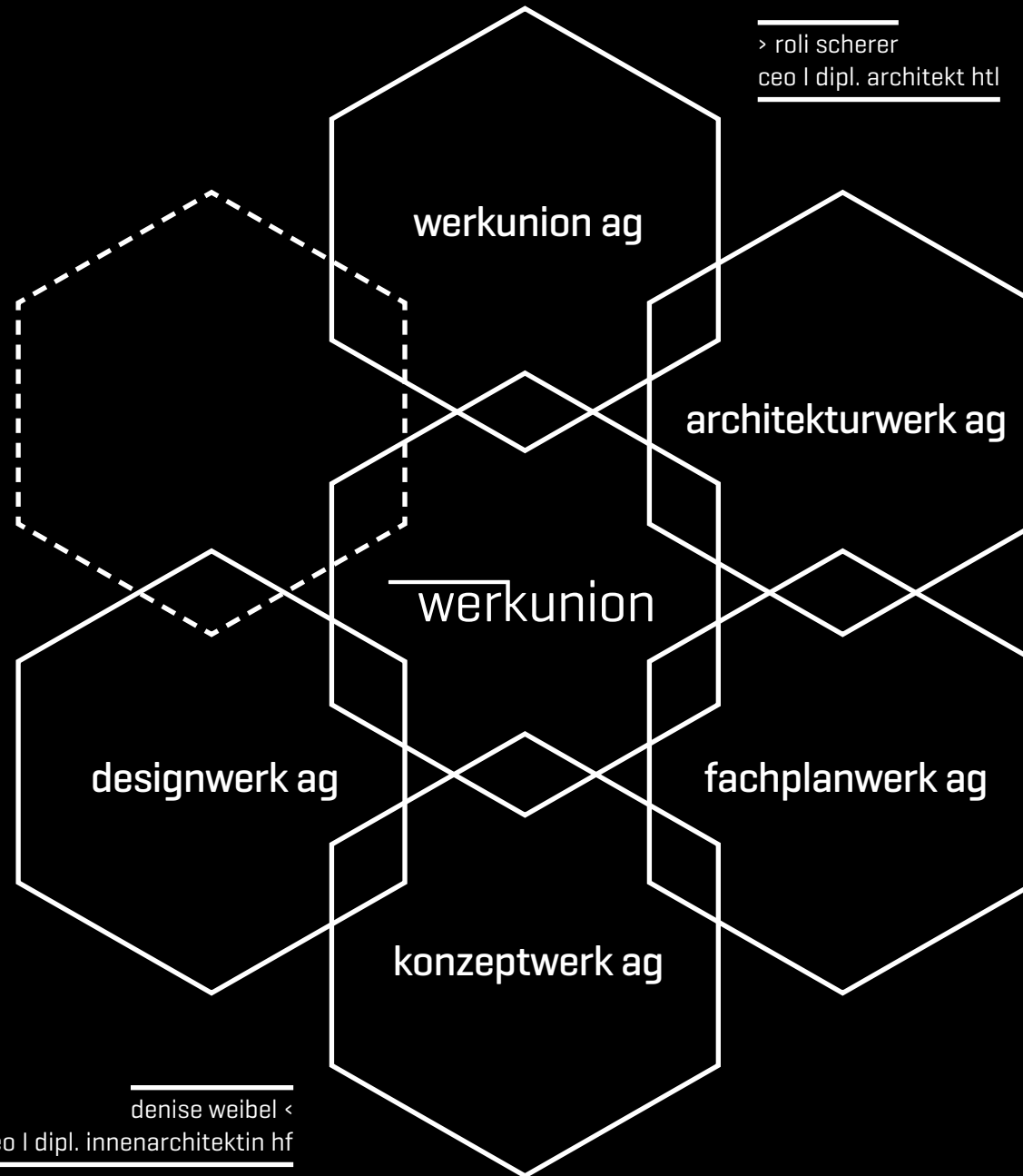
kompetenzen



geschichte rechtsform



organisation



> roli scherer
ceo | dipl. architekt htl

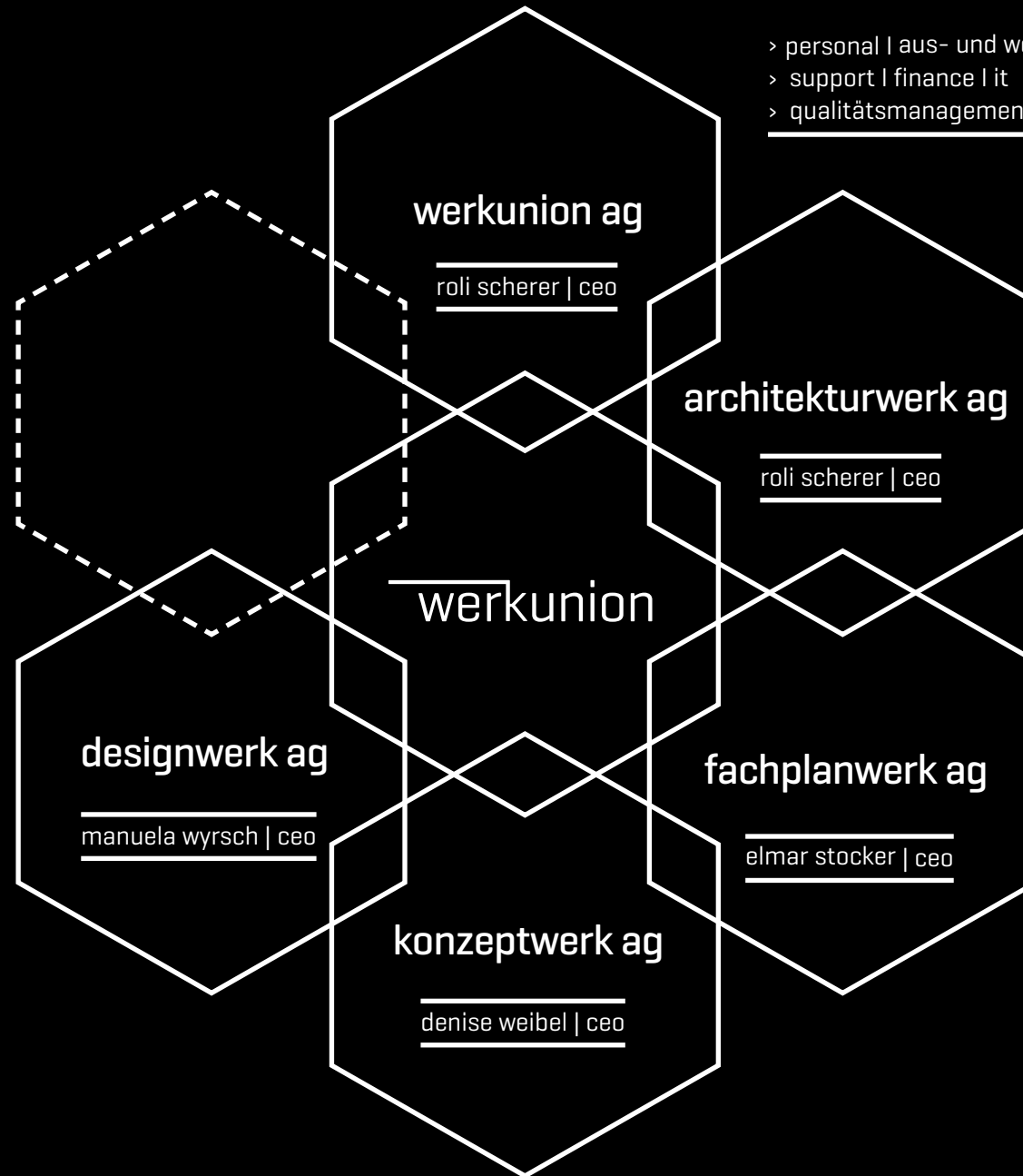
> roli scherer
ceo | dipl. architekt htl

> elmar stocker
ceo | architekt fh |
cas bauphysik |
mas nachhaltigem bauen

manuela wyrsch <
ceo | eidg. dipl. typografische gestalterin

denise weibel <
ceo | dipl. innenarchitektin hf

organisation



> **stefanie amgarten**
bereichsleitung support

- > personal | aus- und weiterbildung
- > support | finance | it
- > qualitätsmanagement

> **roli scherer**
bereichsleitung ökonomie

> **marc zimmermann**
bereichsleitung architektur

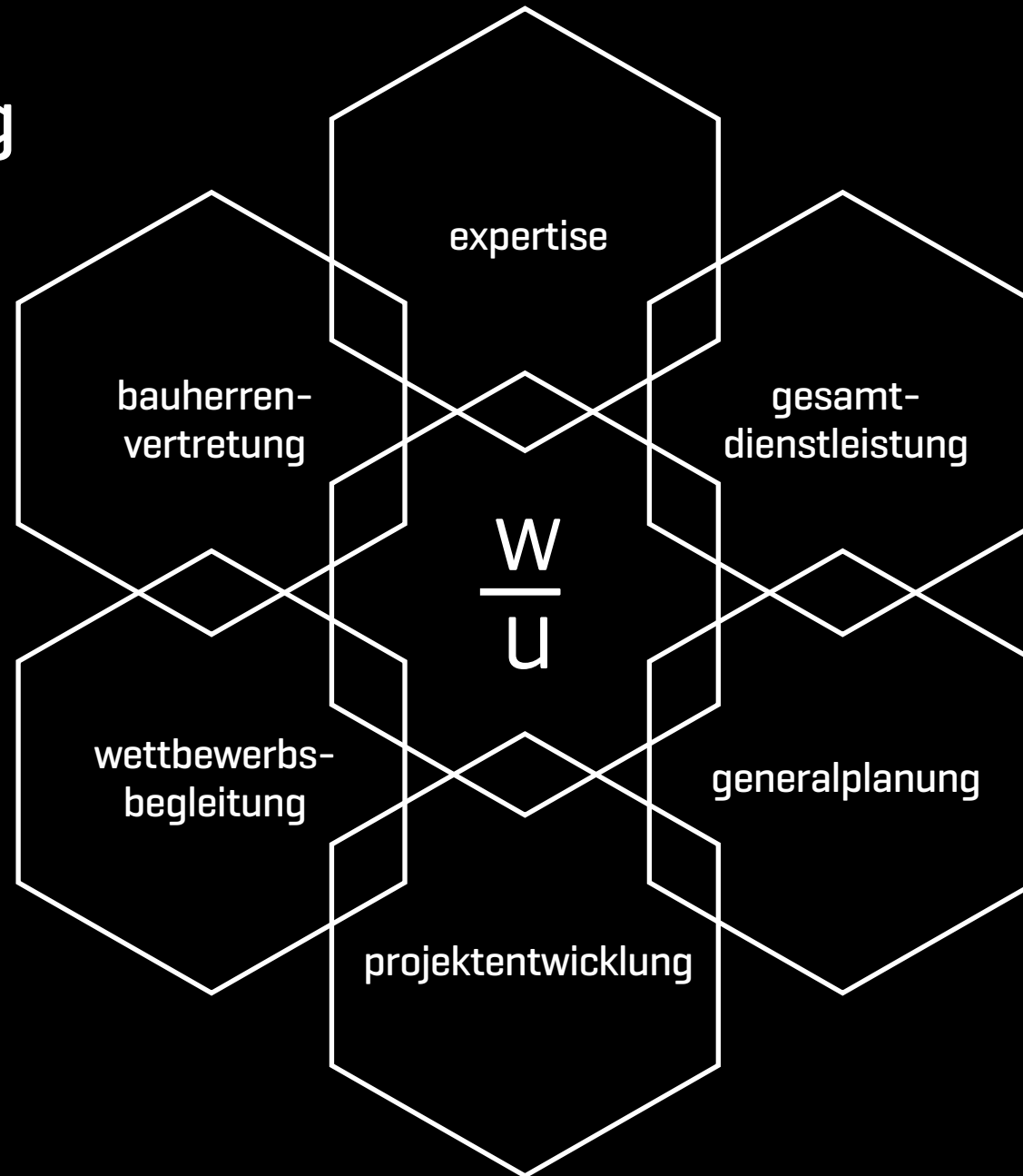
> **roman schöni**
bereichsleitung
projektmanagement

> **pascal amrein**
bereichsleitung
baumanagement

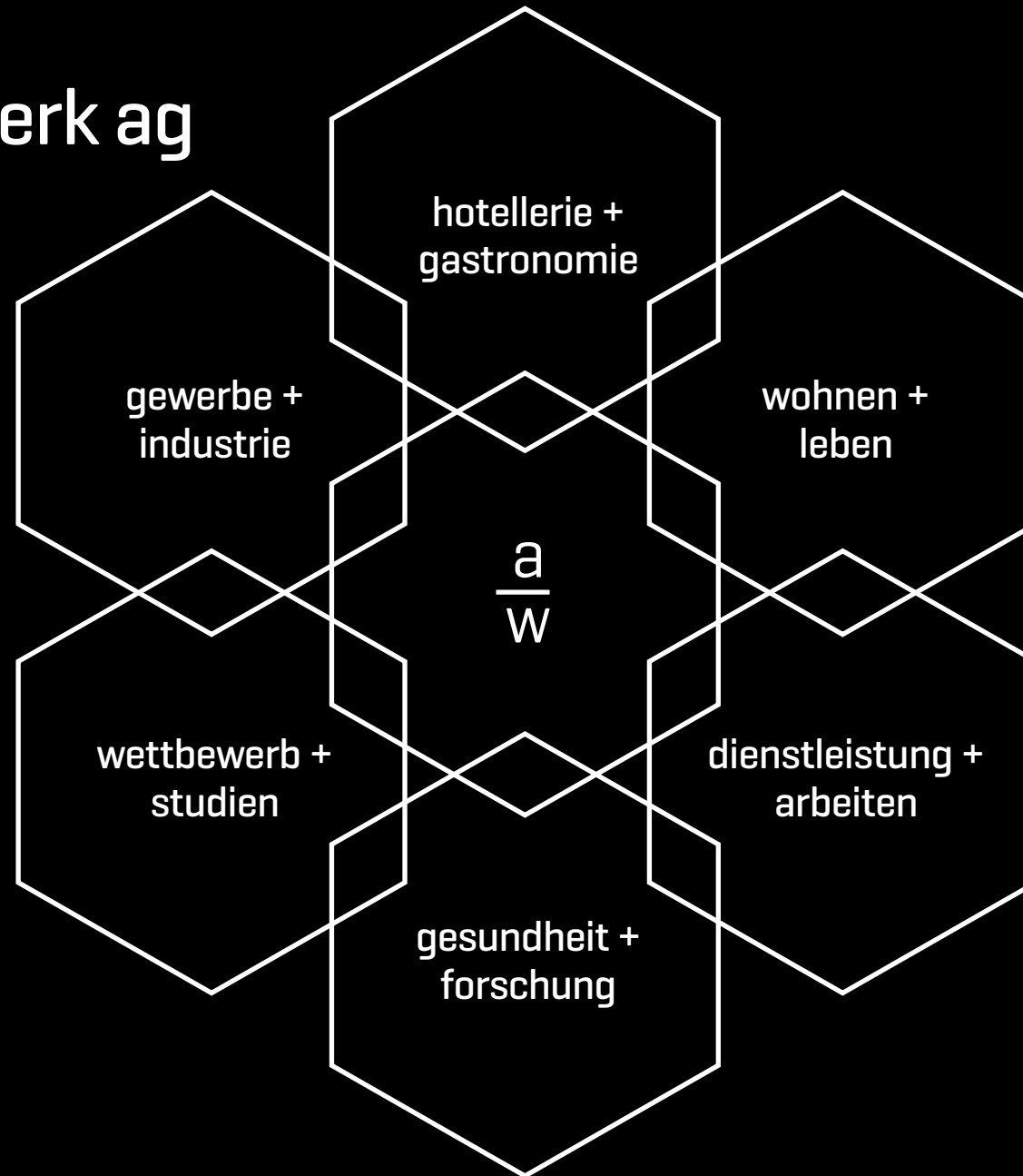
> **elmar stocker**
bereichsleitung
energie + bauphysik

> **ruedi ettin**
bereichsleitung
brandschutz

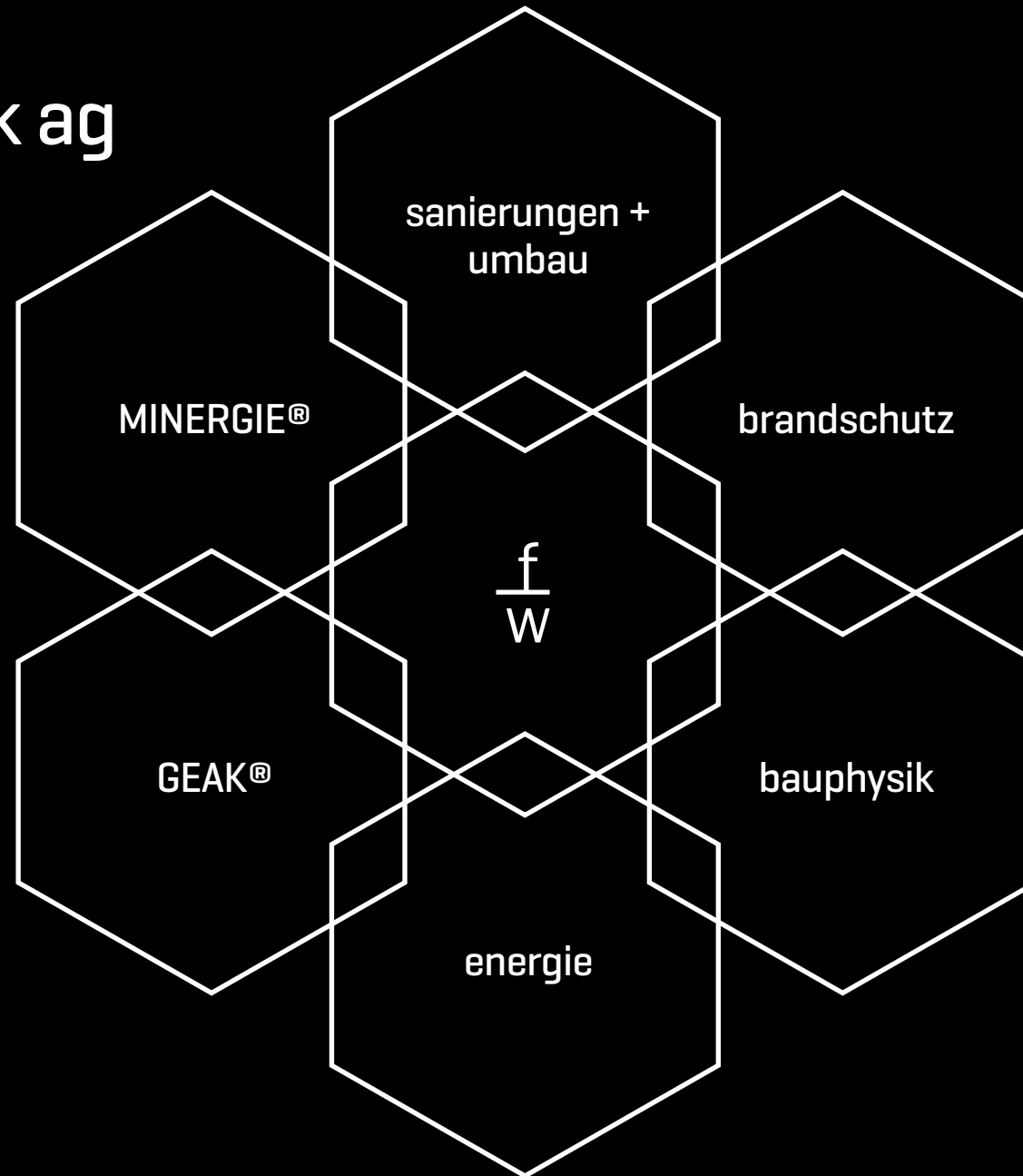
typologie werkunion ag



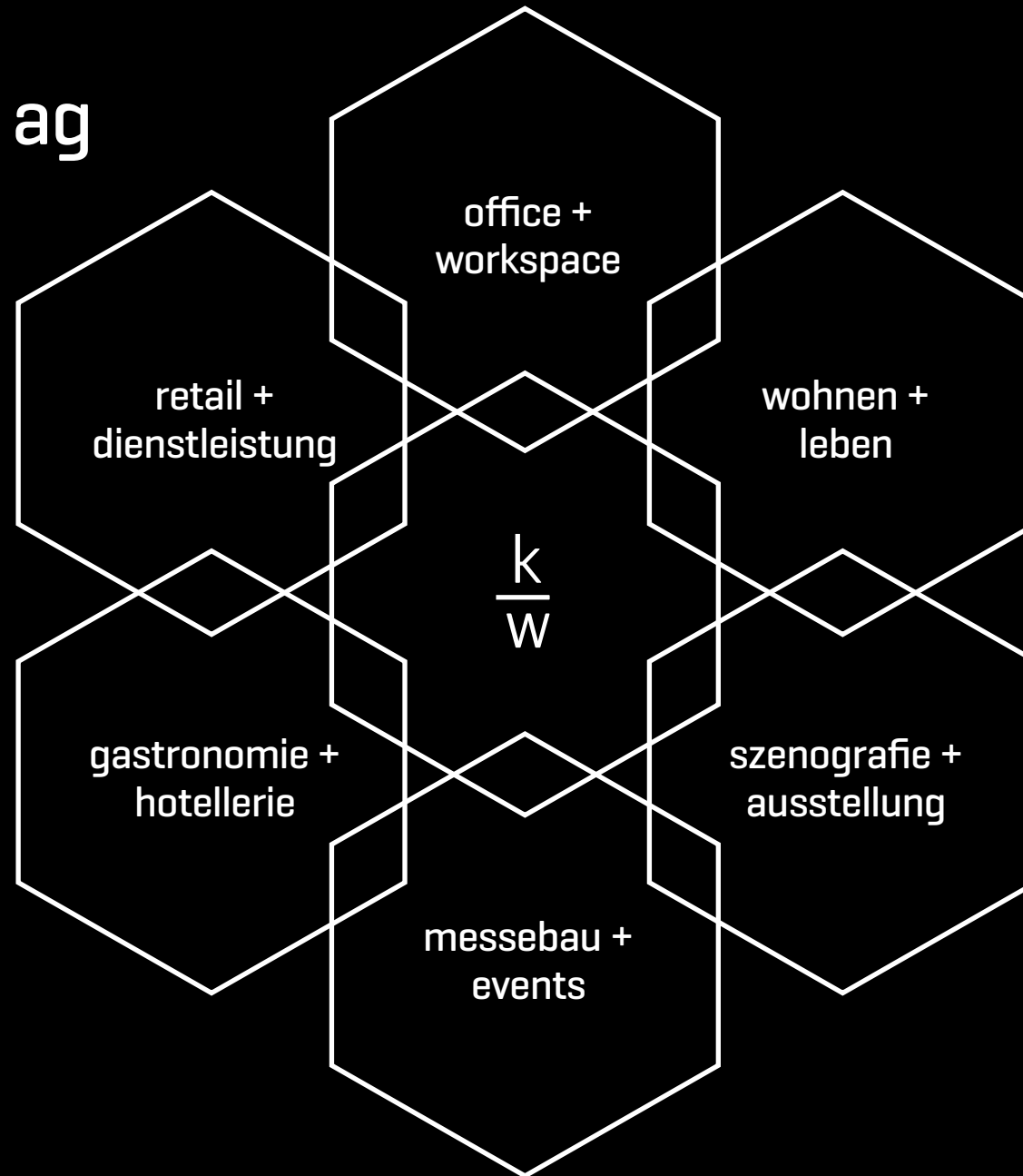
typologie architekturwerk ag



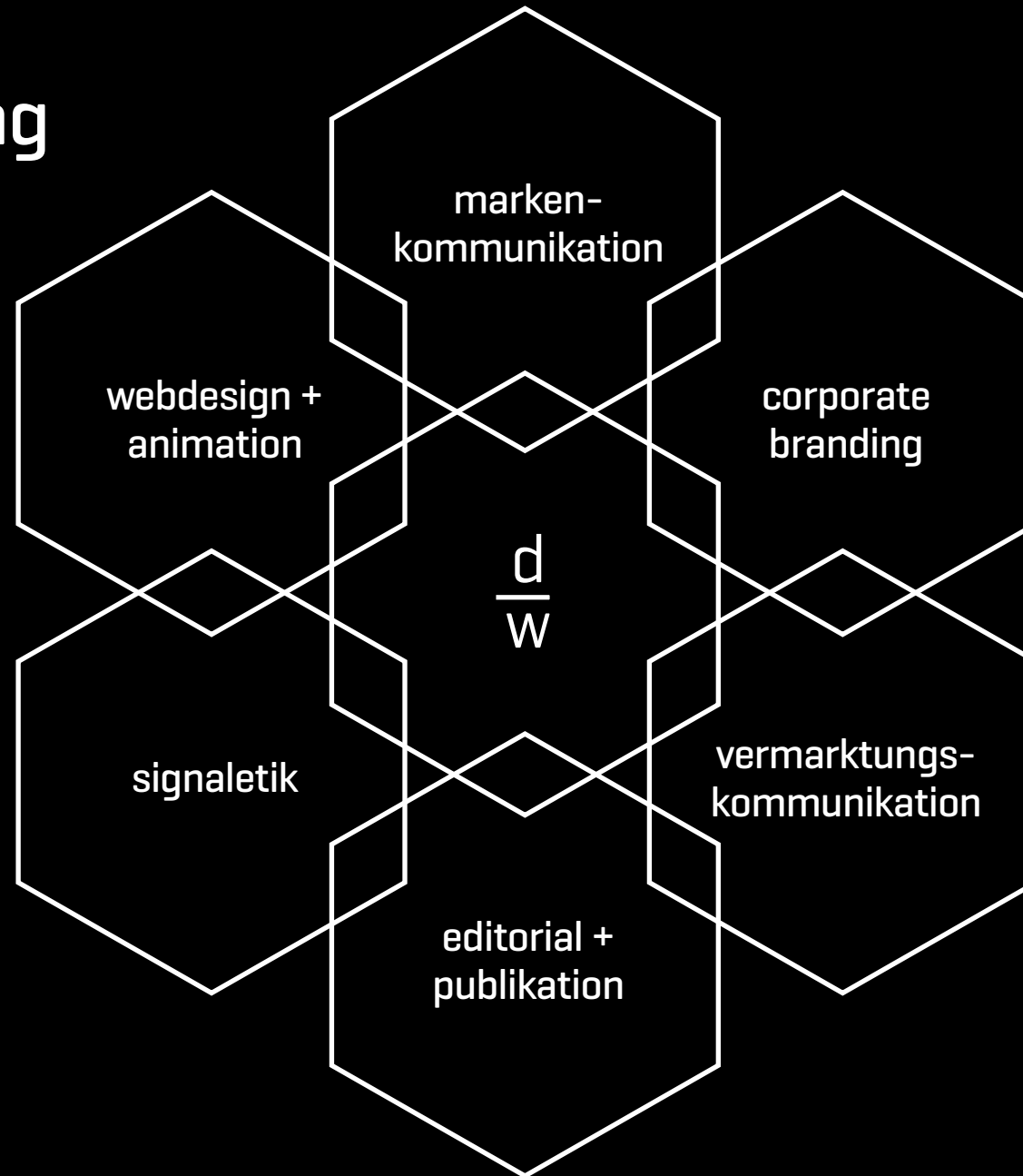
typologie fachplanwerk ag



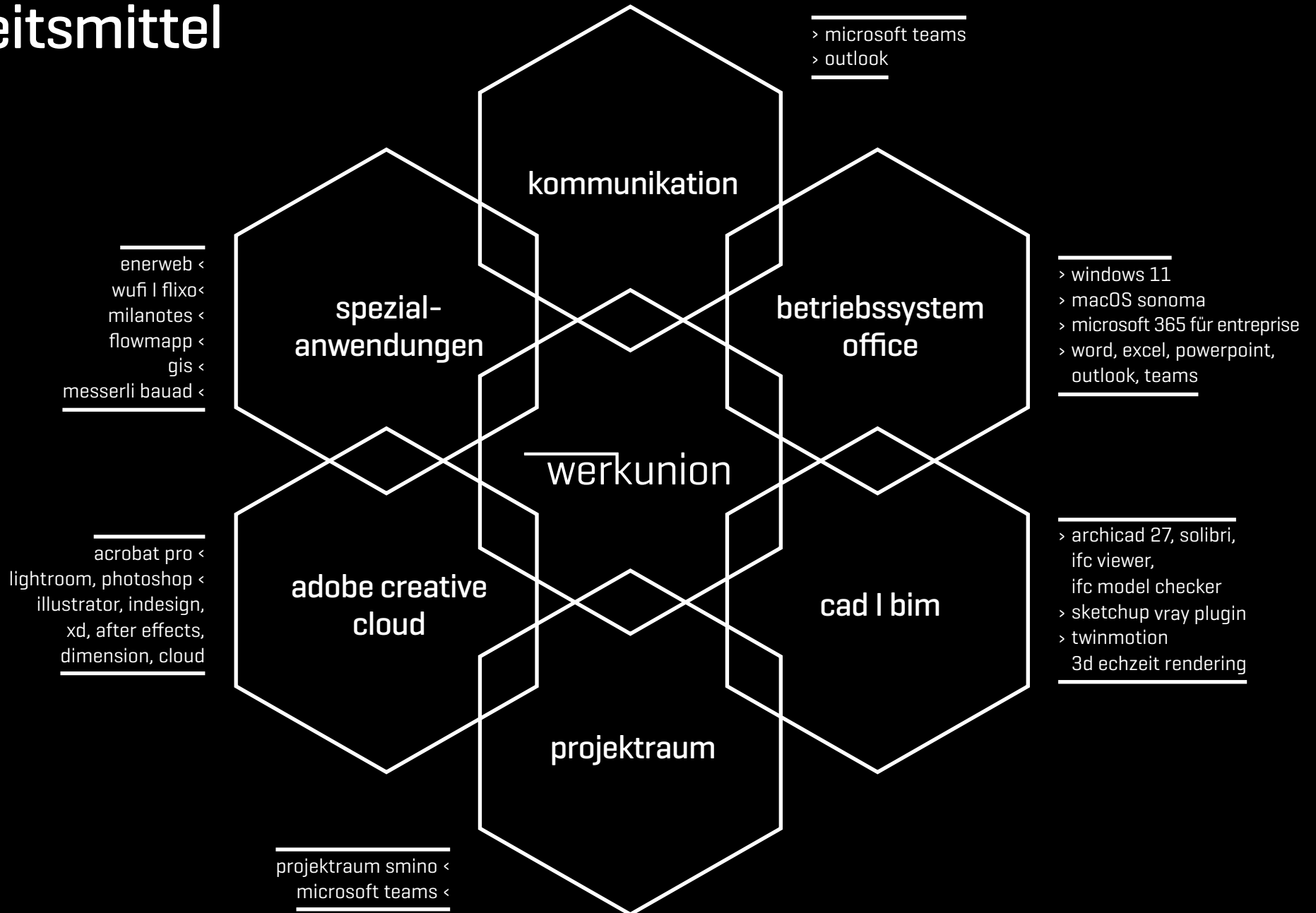
typologie konzeptwerk ag



typologie designwerk ag



arbeitsmittel



projektmanagement

- > transparente kommunikation
- > austausch der informationen

regelmässiges projektreporting <
feedback zu bedürfnis, ressourcen <
zusammenarbeit und ziele

reporting

kommunikation

daten

- > gemeinsame plattform
für alle involvierten personen
- > nachvollziehbarkeit von
aufgaben, entscheide und
zuständigkeiten
- > datensicherung

werkunion

bewusste steuerung
durch auftraggeber <
gezielte + abgestimmte
projektsitzungen <

steuerung

zusammenarbeit

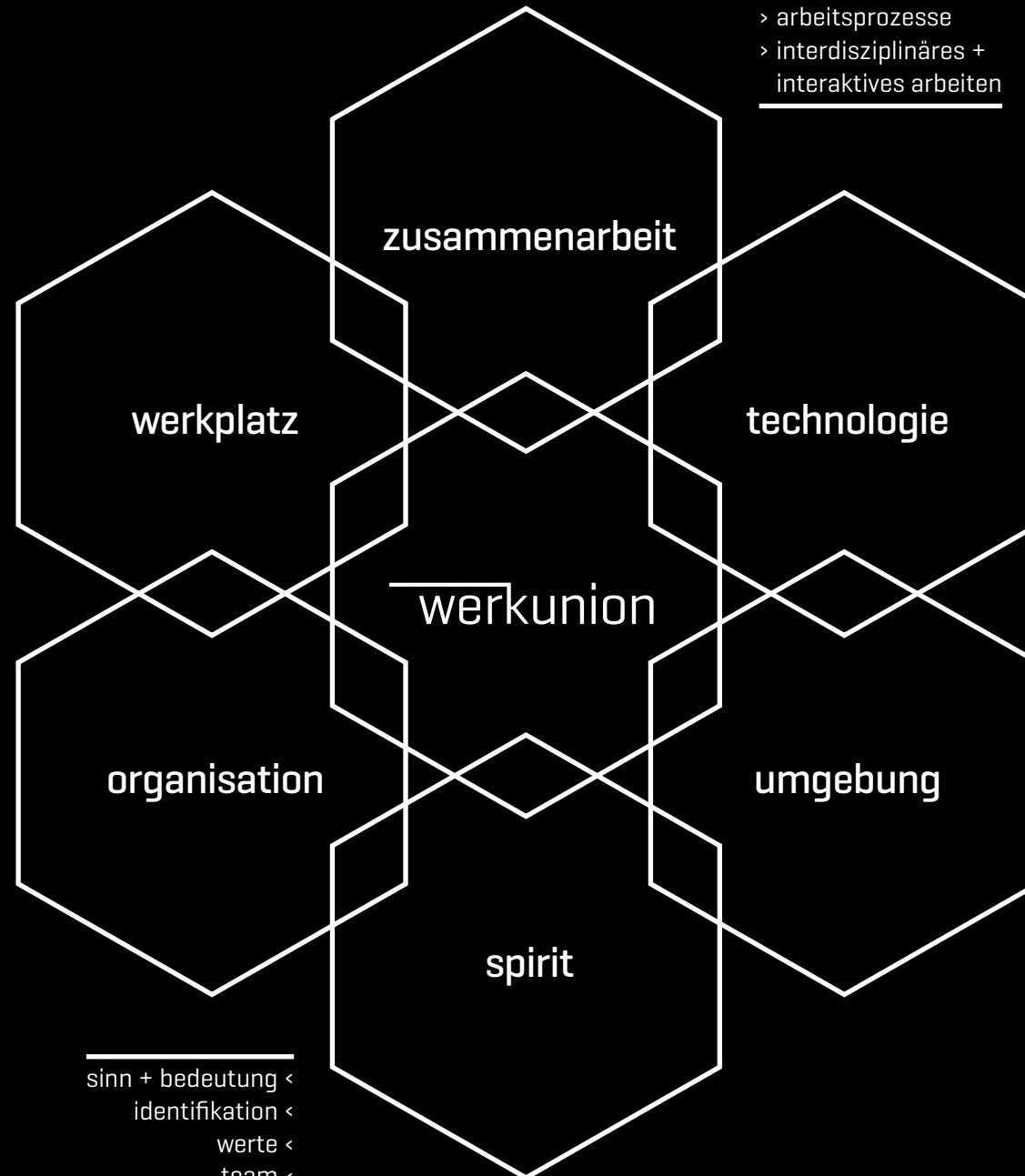
- > partnerschaftliche
zusammenarbeit
- > klare zuständigkeiten

timeline

standardisierte + strukturierte projektschritte <
klare phasen und meilensteine <

werkleistung

- > agile methoden
- > arbeitsprozesse
- > interdisziplinäres + interaktives arbeiten



- > gemeinsamer werkplatz QUBO <
- > werkstatt | werklab | werkbox <
- > mobiles arbeiten <

- > digitalisierung
- > kollaborationssystem
- > arbeitsmittel
- > digitale kommunikation

- > selbstverantwortung <
- > selbstbestimmung <
- > hierarchieübergreifendes arbeiten <
- > projektarbeit <
- > workshops + wissenstransfer <
- > agile führung <

- > flexible zeitmodelle
- > verantwortung
- > lohn + sozialleistungen
- > mobilitätskonzept
- > weiterbildung

- > sinn + bedeutung <
- > identifikation <
- > werte <
- > team <
- > events + anlässe <

werkumgebung

- > team
- > werte
- > events
- > moderne infrastruktur + arbeitsmittel
- > poolfahrzeuge
- > attraktiver werkplatz

- lehrbetrieb für 3 lehrberufe <
- mitglied BBV-ZFA + LV IBZ <
- mitarbeiter als qv-experten <
- unterstützung aus-/weiterbildung <
- vielseitige entwicklungsmöglichkeit <
- interdisziplinäre werkshops <
- fachliteratur und fachmagazine <

- > vertrauensarbeitszeit
- > flexible arbeitszeit
- > kompensation mehrstunden
- > option für mobiles arbeiten

- > 40 wochenarbeitsstunden
- > 5 wochen ferien
- > bis zu 15 bezahlte feiertage
- > betriebsferien ende jahr
- > flexible pausengestaltung

- attraktive sozialleistungen <
- krankentaggeldversicherung <
- 80 % lohnfortzahlung bei krankheit + unfall <
- 100 % lohnfortzahlung im wk <
- vollversicherung pensionskasse <

werkunion