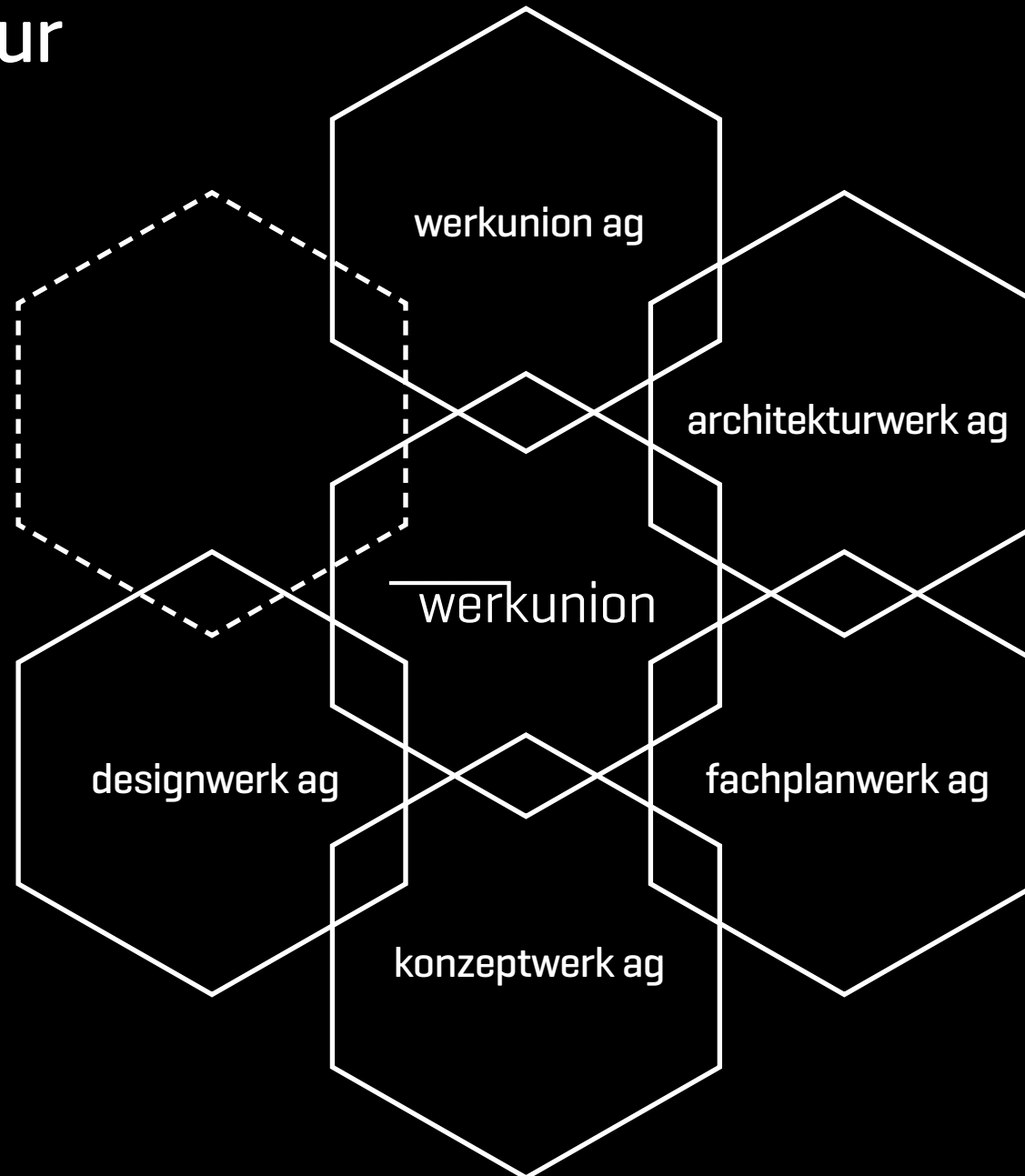


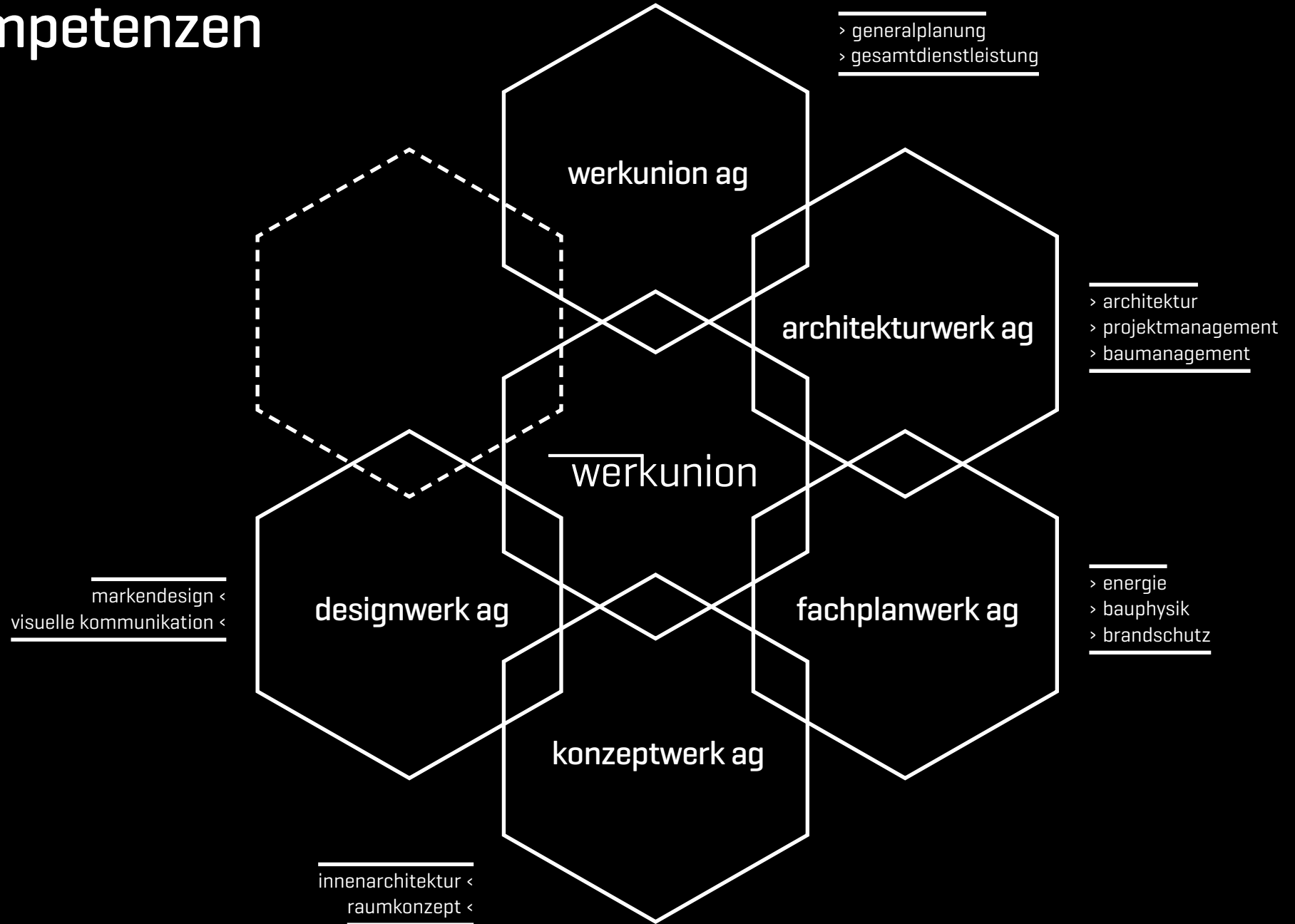
werkunion

firменstruktur

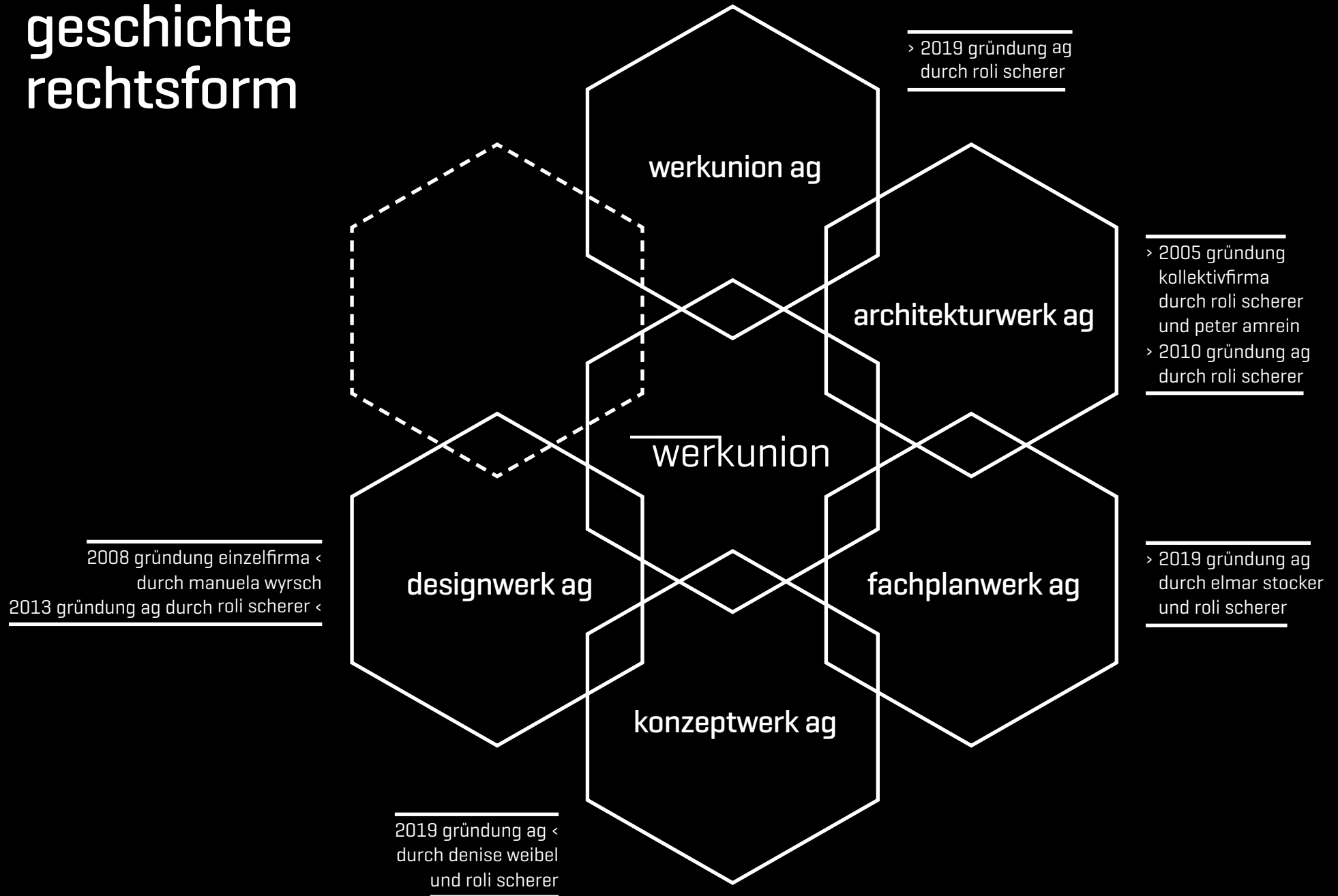
unsere stärken liegen in der projektentwicklung, generalplanung, architektur und fachplanung, im raumkonzept, markenerlebnis und markendesign. einzeln wie auch interdisziplinär konzipieren wir andersdenkend, kreieren individuell und setzen lösungsorientiert um.



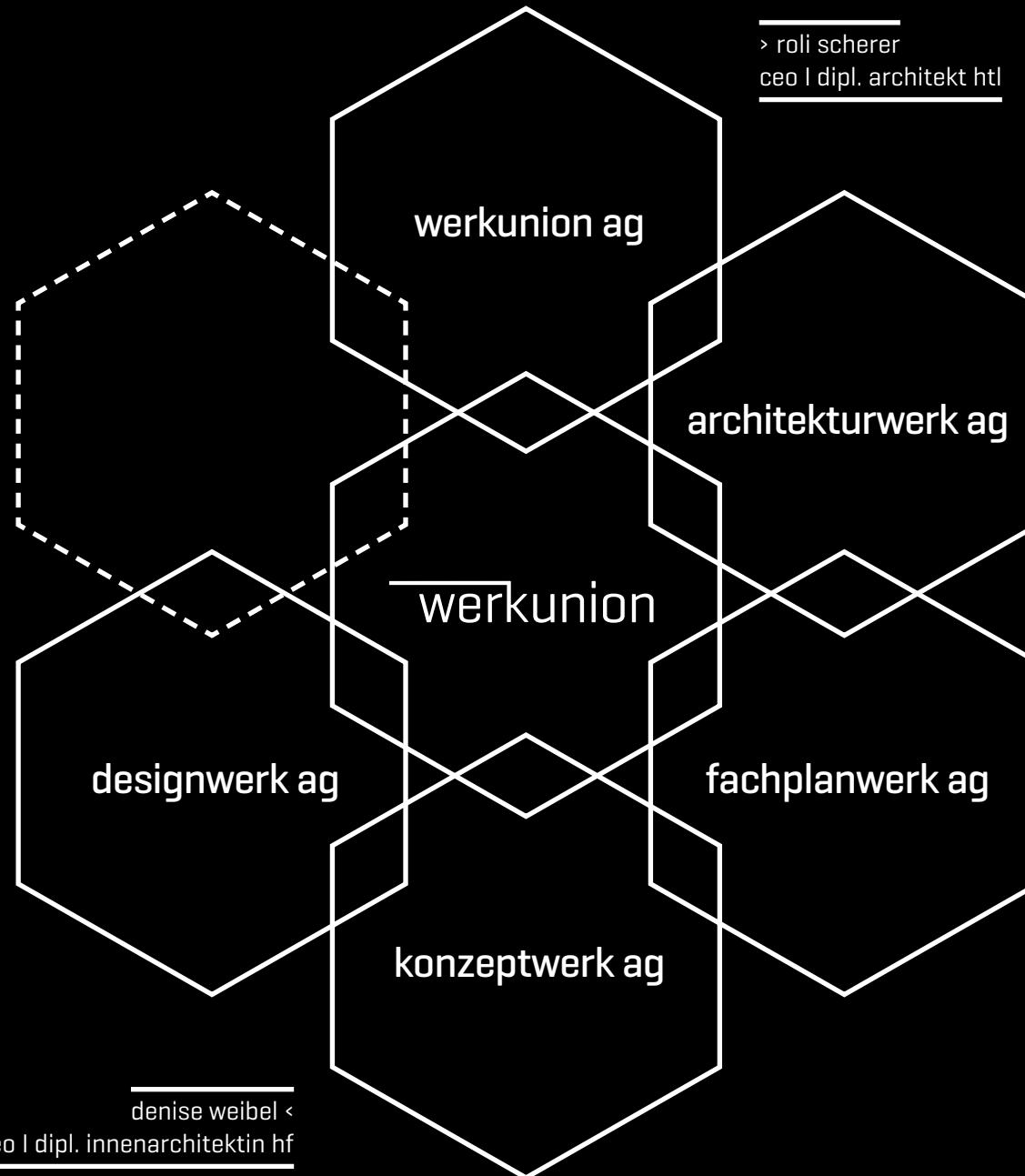
kompetenzen



geschichte rechtsform



organisation



> roli scherer
ceo | dipl. architekt htl

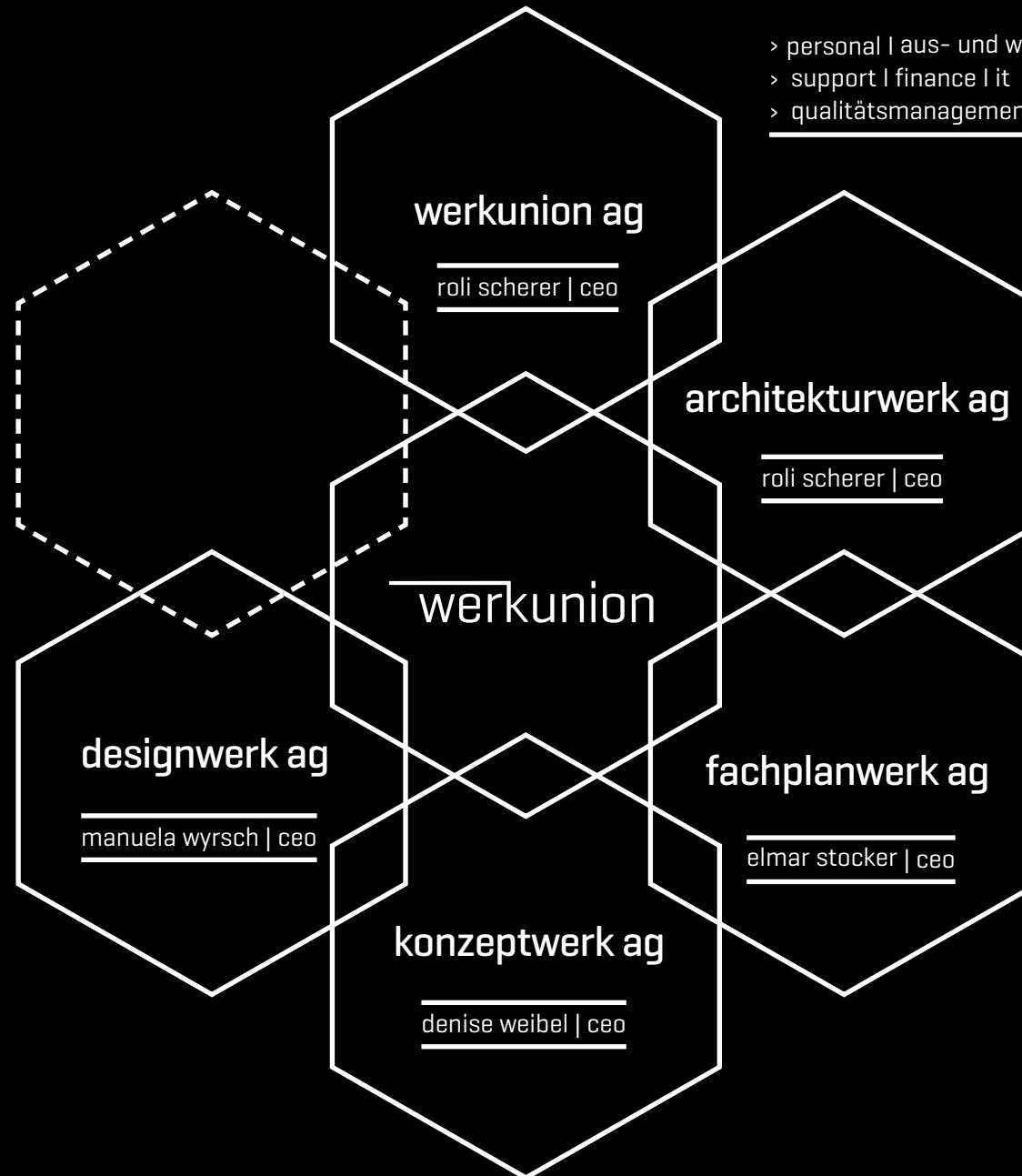
> roli scherer
ceo | dipl. architekt htl

manuela wursch <
ceo | eidg. dipl. typografische gestalterin

> elmar stocker
ceo | architekt fh |
cas bauphysik |
mas nachhaltigem bauen

denise weibel <
ceo | dipl. innenarchitektin hf

organisation



> **stefanie amgarten**
bereichsleitung support

- > personal | aus- und weiterbildung
- > support | finance | it
- > qualitätsmanagement

> **roli scherer**
bereichsleitung ökonomie

> **marc zimmermann**
bereichsleitung architektur

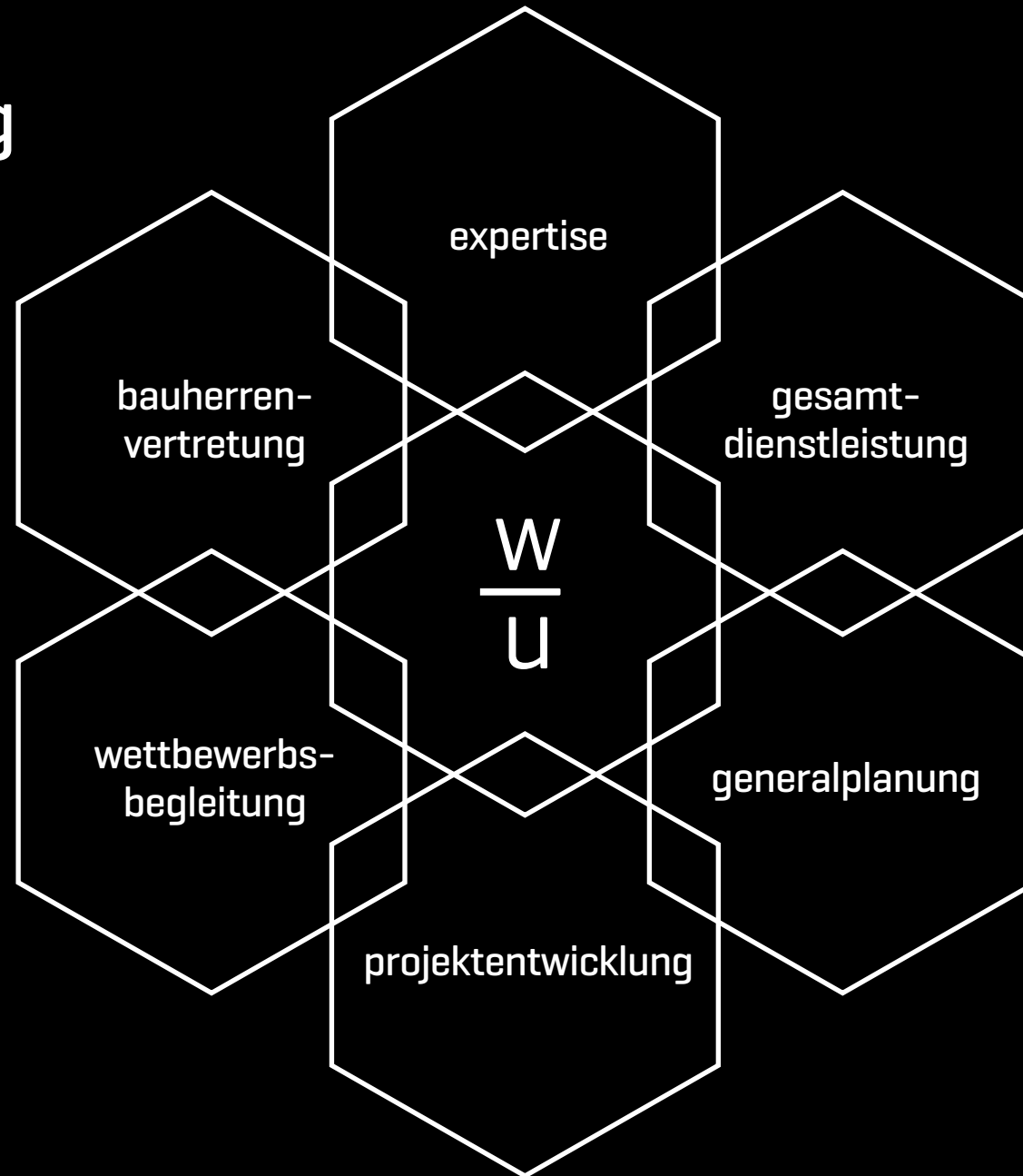
> **roman schöni**
bereichsleitung
projektmanagement

> **pascal amrein**
bereichsleitung
baumanagement

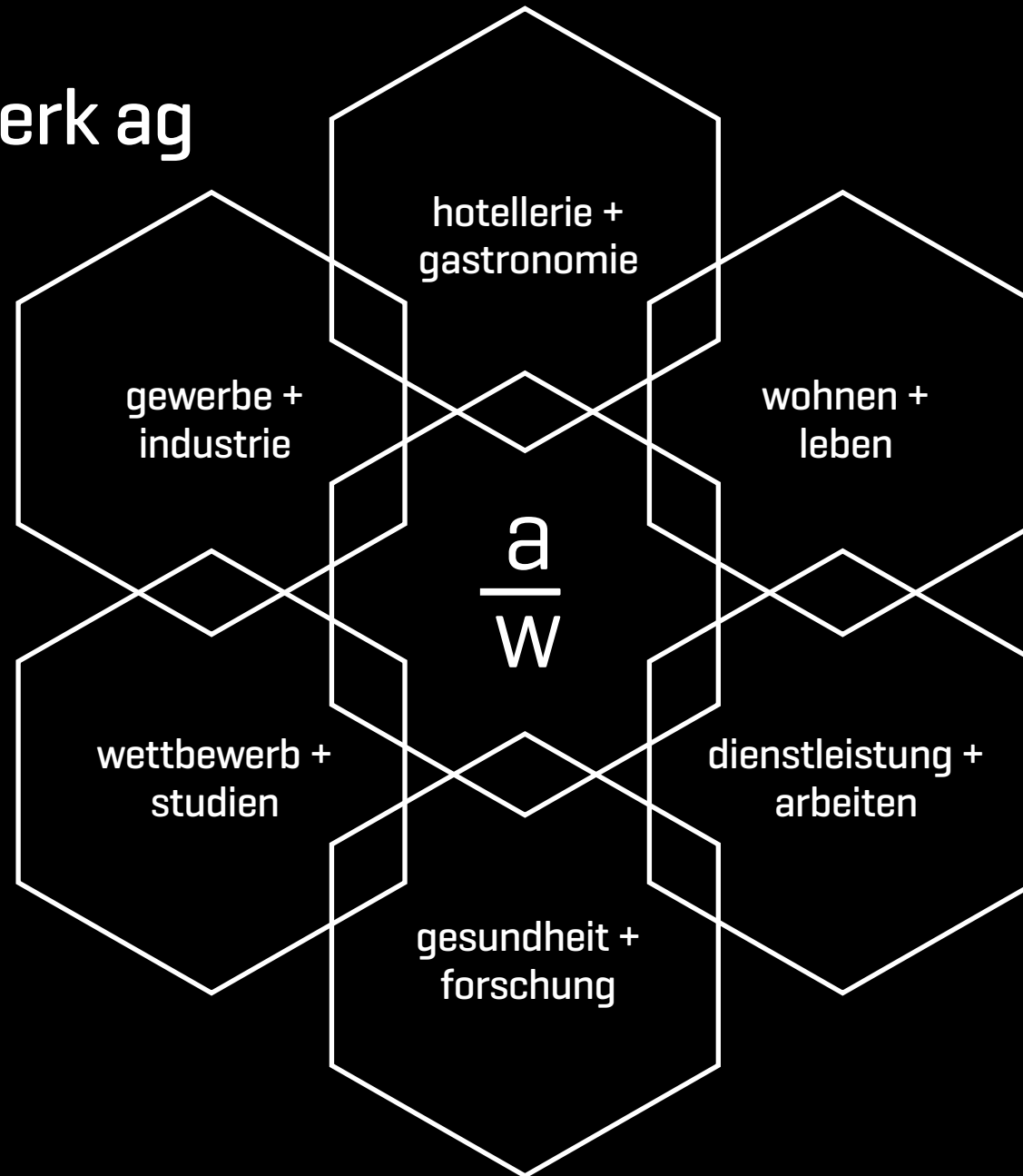
> **elmar stocker**
bereichsleitung
energie + bauphysik

> **ruedi ettin**
bereichsleitung
brandschutz

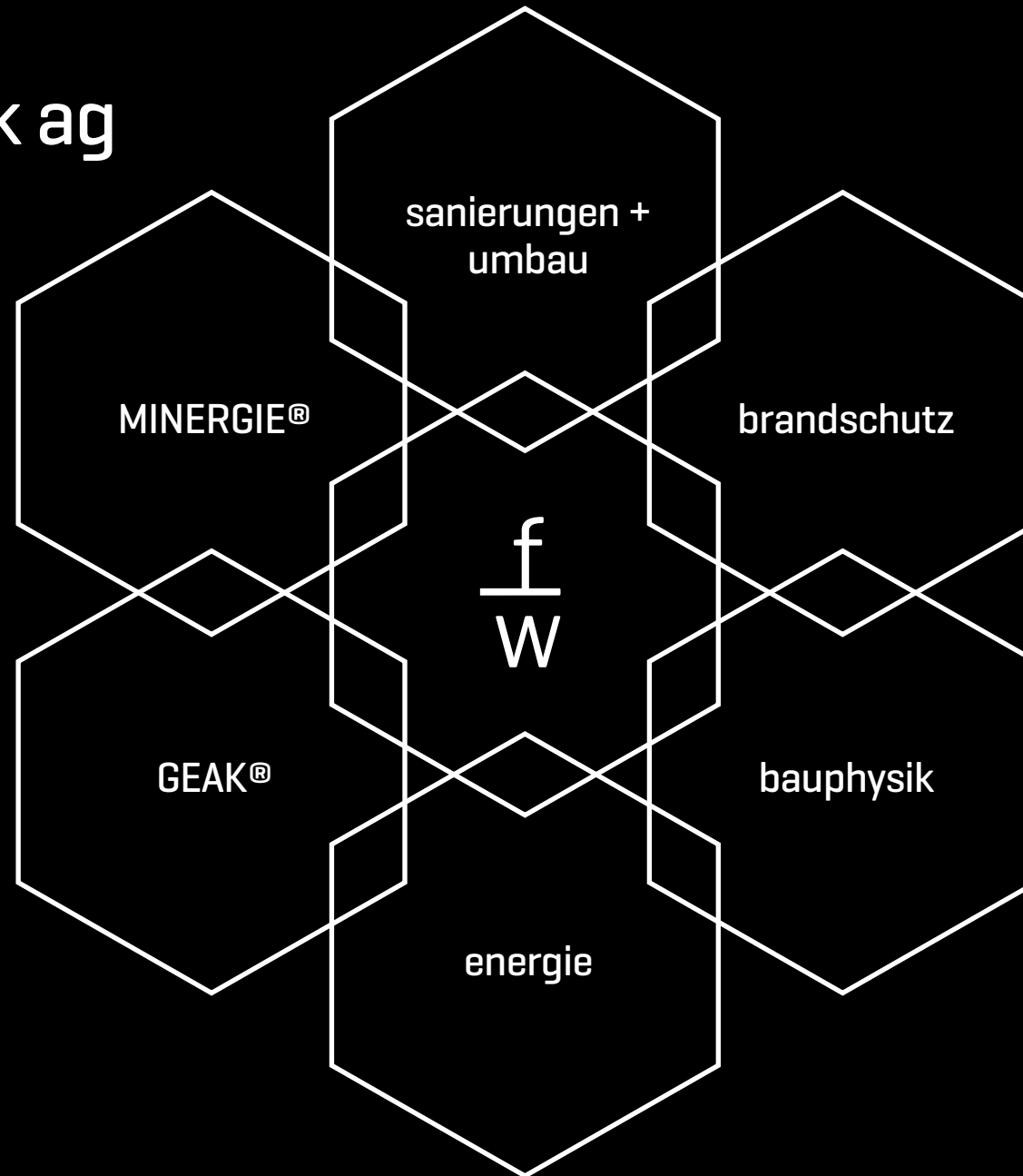
typologie werkunion ag



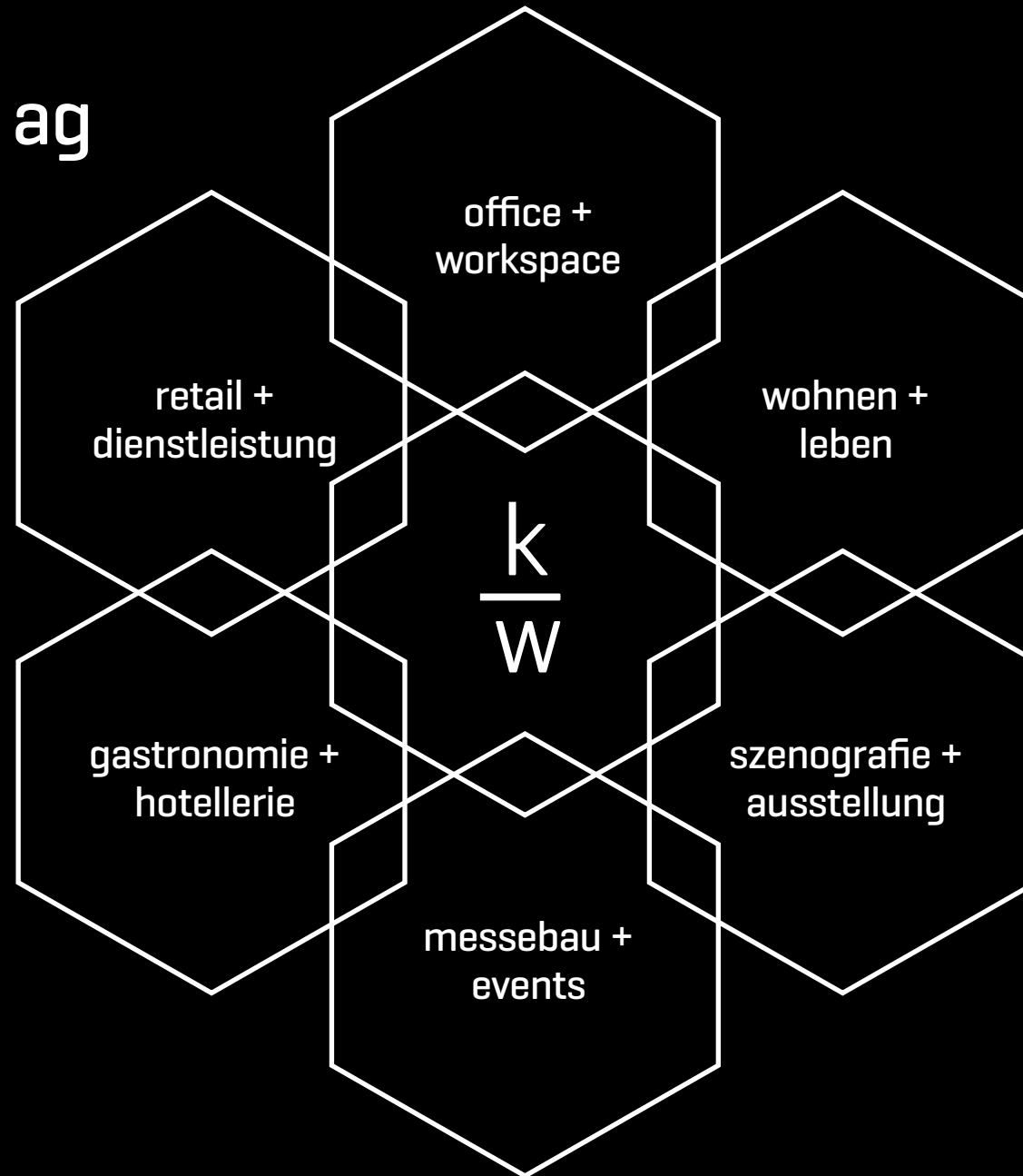
typologie architekturwerk ag



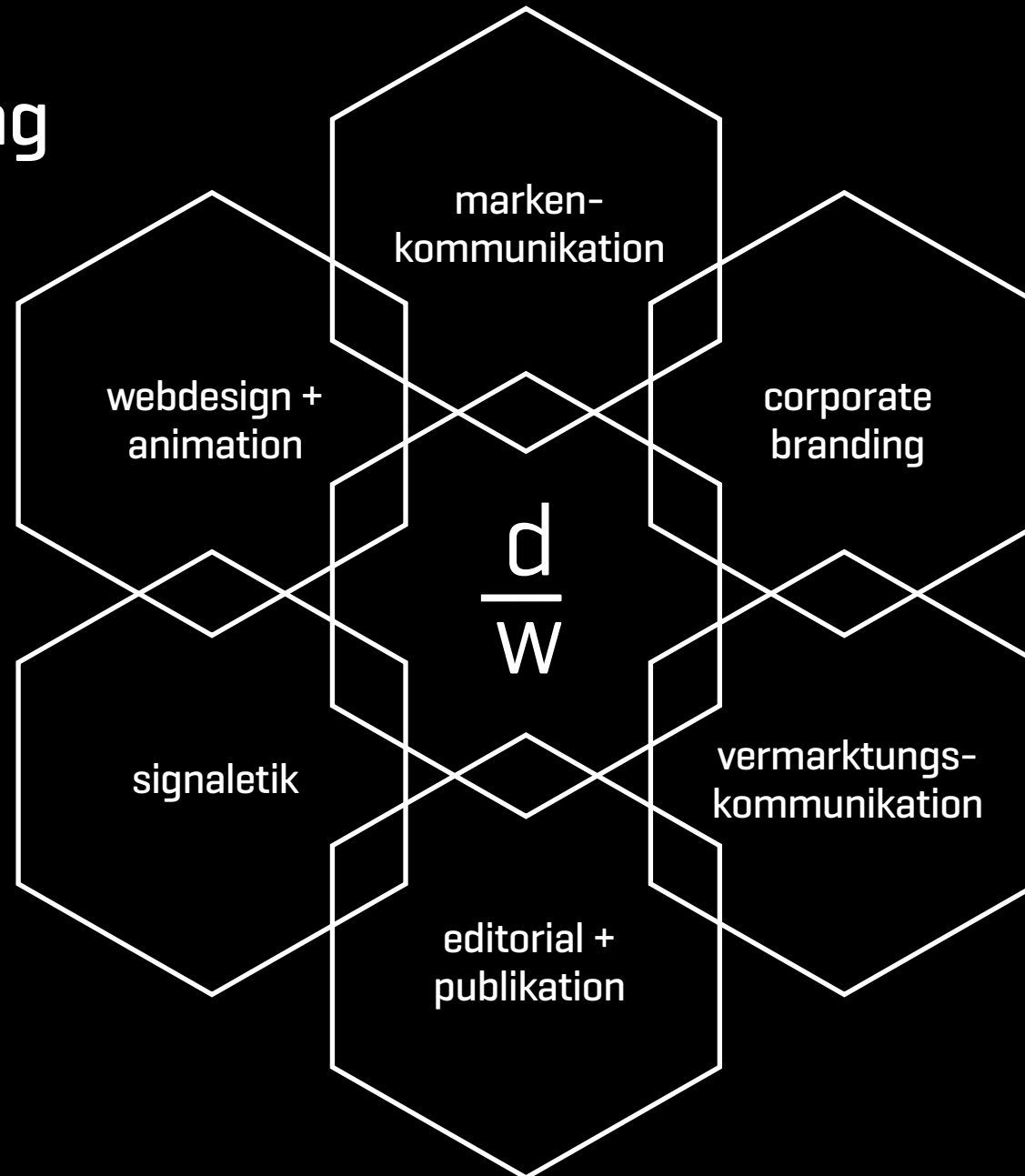
typologie fachplanwerk ag



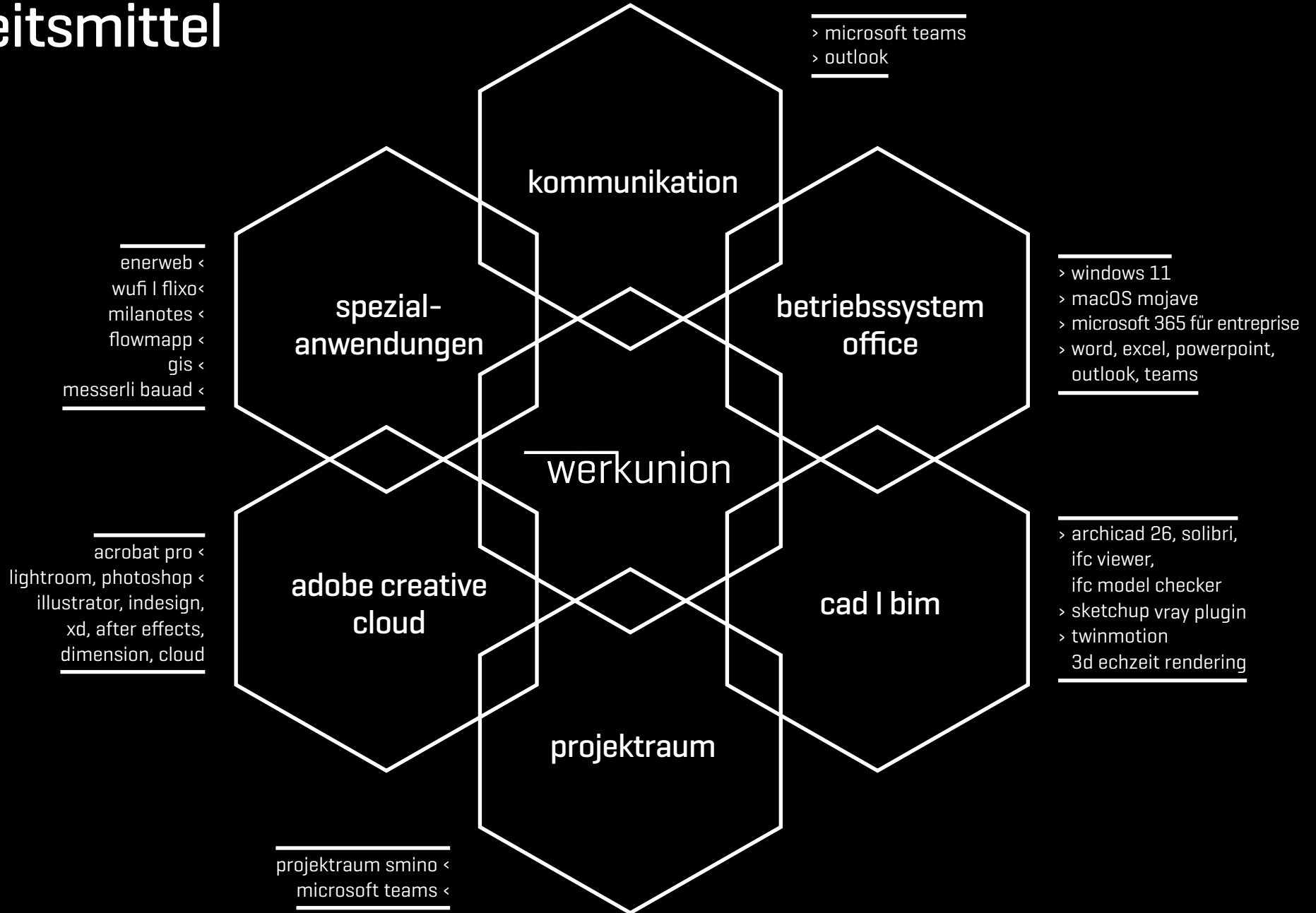
typologie konzeptwerk ag



typologie designwerk ag



arbeitsmittel



projektmanagement

- > transparente kommunikation
- > austausch der informationen

regelmässiges projektreporting <
feedback zu bedürfnis, ressourcen <
zusammenarbeit und ziele

reporting

kommunikation

daten

- > gemeinsame plattform
für alle involvierten personen
- > nachvollziehbarkeit von
aufgaben, entscheide und
zuständigkeiten
- > datensicherung

werkunion

bewusste steuerung
durch auftraggeber <
gezielte + abgestimmte
projektsitzungen <

steuerung

zusammenarbeit

- > partnerschaftliche
zusammenarbeit
- > klare zuständigkeiten

timeline

standardisierte + strukturierte projektschritte <
klare phasen und meilensteine <

werkleistung

- > agile methoden
- > arbeitsprozesse
- > interdisziplinäres + interaktives arbeiten

- QUBO <
- co-working <
- werklab <
- mobiles arbeiten <

- > digitalisierung
- > kollaborationssystem
- > arbeitsmittel
- > digitale kommunikation

- selbstverantwortung <
- selbstbestimmung <
- hierarchieübergreifendes arbeiten <
- projektarbeit <
- werkshops + wissenstransfer <
- agile führung <

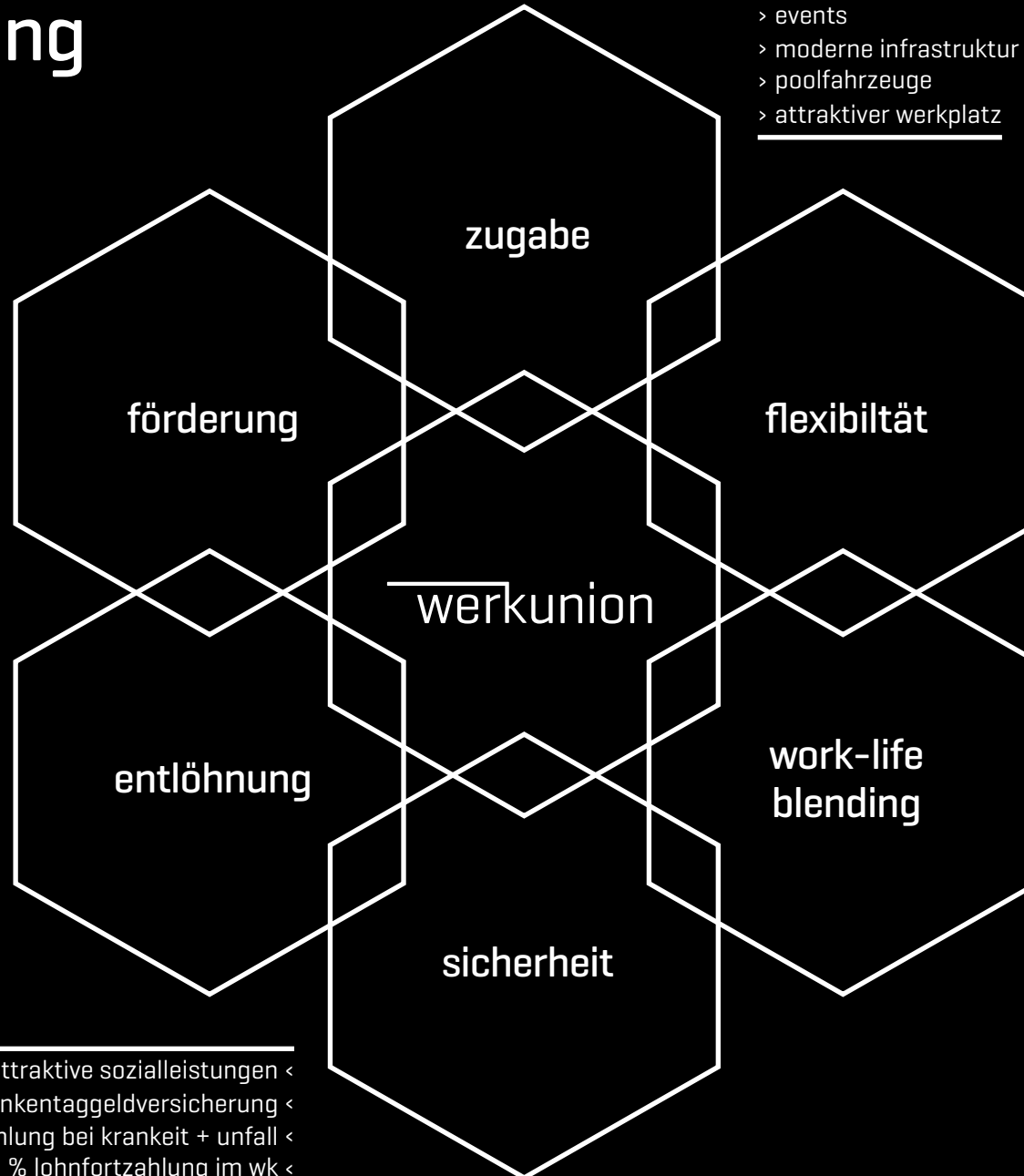
- > flexible zeitmodelle
- > verantwortung
- > lohn + sozialsleistungen
- > mobilitätskonzept
- > weiterbildung

- sinn + bedeutung <
- identifikation <
- werte <
- team <
- events + anlässe <

werkumgebung

- > team
- > werte
- > events
- > moderne infrastruktur + arbeitsmittel
- > poolfahrzeuge
- > attraktiver werkplatz

- lehrbetrieb für 3 lehrberufe <
- mitglied BBV-ZFA + LV IBZ <
- mitarbeiter als qv-experten <
- unterstützung aus-/weiterbildung <
- vielseitige entwicklungsmöglichkeit <
- interdisziplinäre werkshops <
- fachliteratur und fachmagazine <



- > vertrauensarbeitszeit
- > flexible arbeitszeit
- > kompensation mehrstunden
- > option für mobiles arbeiten

- > 40 wochenarbeitsstunden
- > 5 wochen ferien
- > bis zu 15 bezahlte feiertage
- > betriebsferien ende jahr
- > flexible pausengestaltung

- basislohn <
- 13. monatslohn <
- [ab dem 2. anstellungsjahr]
- kein abzug für ktg-versicherung <
- attraktive vergütungen <

- attraktive sozialleistungen <
- krankentaggeldversicherung <
- 80 % lohnfortzahlung bei krankheit + unfall <
- 100 % lohnfortzahlung im wk <
- vollversicherung pensionskasse <

